

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

職員の女性割合（消防吏員を除く。）		41.0%	平成30年4月1日現在
消防吏員の女性割合		1.1%	平成30年4月1日現在
役職段階別の女性職員割合 ※行政職（一般任期付職員及び技能労務職員を除く。）	部長級	5.3%	平成30年4月1日現在
	課長級	16.8%	
	上記計	15.1%	
	課長補佐級	26.0%	
	副主幹・係長	42.9%	
	係長以上計	30.8%	
	主査	43.6%	
	主査未満	52.2%	
	合計	42.0%	
男女別平均勤続年数 ※行政職（任期付職員、再任用職員、技能労務職員及び国・県からの派遣職員を除く。）	男性	17.5年	平成30年4月1日現在
	女性	15.1年	
	合計	16.6年	
採用試験受験者の女性割合（消防吏員を除く。）		48.8%	平成29年度実施分
消防吏員採用試験受験者の女性割合		3.0%	平成29年度実施分
1人当たり月平均時間外勤務時間 ※行政職（課長補佐級以上を除く。）	男性	19.2時間	平成29年度分
	女性	13.5時間	
	合計	16.5時間	
年次有給休暇平均取得日数		11.9日	平成29年度分
男女別育児休業取得率 （※当該年度に子どもが生まれた職員）	男性	2.9%	平成29年度分
	女性	100.0%	
出産休暇（2日間）取得率 （※当該年度に子どもが生まれた職員）		82.9%	平成29年度分
育児参加休暇取得率 （※当該年度に子どもが生まれた職員）		42.9%	平成29年度分
公表日		平成30年5月31日	