

平成30年12月
平成30年第5回栃木市議会定例会
議案説明書

栃 木 市

番 号	件 名	
議案第 105 号	平成 30 年度栃木市一般会計補正予算 (第 3 号)	
議案第 106 号	平成 30 年度栃木市国民健康保険特別会計補正予算 (第 1 号)	
議案第 107 号	平成 30 年度栃木市介護保険特別会計 (保険事業勘定) 補正予算 (第 2 号)	
議案第 108 号	平成 30 年度栃木市千塚町上川原産業団地特別会計補正予算 (第 2 号)	
議案第 109 号	平成 30 年度栃木市下水道事業会計補正予算 (第 2 号)	
議案第 110 号	栃木市小平浪平顕彰基金条例の制定について	1
議案第 111 号	栃木市職員の自己啓発等休業に関する条例の一部を改正する条例の 制定について	3
議案第 112 号	栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する 条例の制定について	7
議案第 113 号	栃木市職員の給与に関する条例及び一般職の任期付職員の採用及び 給与の特例に関する条例の一部を改正する条例の制定について	10
議案第 114 号	栃木市地域福祉センター条例及び栃木市地域活動支援センター条例の 一部を改正する条例の制定について	41
議案第 115 号	栃木市介護保険条例の一部を改正する条例の制定について	45
議案第 116 号	栃木市指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する 基準等を定める条例の一部を改正する条例の制定について	49
議案第 117 号	栃木市指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに 指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の	

	方法に関する基準等を定める条例の一部を改正する条例の制定について	59
議案第 118 号	栃木市任期付市費負担教職員の任用、給与等に関する条例の一部を改正する 条例の制定について	63
議案第 119 号	栃木市農業委員会の委員及び農地利用最適化推進委員の定数を定める条例 及び栃木市特別職の職員で非常勤のもの報酬及び費用弁償に関する条例の 一部を改正する条例の制定について	71
議案第 120 号	市道路線の認定について	74
議案第 121 号	市道路線の変更について	76
議案第 122 号	財産の処分について	80
議案第 123 号	指定管理者の指定について (栃木市藤岡地域活動支援センター)	84
議案第 124 号	指定管理者の指定について (栃木市都賀地域活動支援センター)	85
議案第 125 号	指定管理者の指定について (栃木市老人福祉センター長寿園)	86
議案第 126 号	指定管理者の指定について (栃木市老人福祉センター泉寿園)	87
議案第 127 号	指定管理者の指定について (栃木市老人福祉センター福寿園)	88
議案第 128 号	指定管理者の指定について (栃木市いまいずみ児童館)	89
議案第 129 号	指定管理者の指定について (栃木市そのべ児童館)	90
議案第 130 号	指定管理者の指定について (栃木市観光情報物産館)	91
議案第 131 号	指定管理者の指定について (道の駅にしかた)	92
議案第 132 号	指定管理者の指定について (栃木市営住宅及び栃木市特定公共賃貸住宅)	93
議案第 133 号	指定管理者の指定について (栃木市栃木第六地区コミュニティセンター)	94

議案第 134 号	指定管理者の指定について（栃木市図書館）	95
議案第 135 号	指定管理者の指定について（栃木市文化会館）	96
議案第 136 号	人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて	97
議案第 137 号	人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて	99
議案第 138 号	人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて	101
議案第 139 号	人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて	103

(総合政策課)

議案第110号

栃木市小平浪平顕彰基金条例の制定について

提案理由

小平浪平氏の功績を顕彰するための事業の財源に充てることを目的とした基金を設置するため、栃木市小平浪平顕彰基金条例を制定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

地方自治法抜粋

(議決事件)

第96条 普通地方公共団体の議会は、次に掲げる事件を議決しなければならない。

- (1) 条例を設け又は改廃すること。
- (2) 以下略

(職 員 課)

議案第 1 1 1 号

栃木市職員の自己啓発等休業に関する条例の一部を改正する条例の制定について

提案理由

学校教育法の一部改正に伴い、所要の改正を行う必要が生じたため、栃木市職員の自己啓発等休業に関する条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

引用条項の整理を行うこと。(第4条関係)

[参照条文]

議案第 1 1 0 号と同じ。

議案第111号（職員課）

栃木市職員の自己啓発等休業に関する条例の一部を改正する条例

現 行

（教育施設）

第4条 法第26条の5第1項の条例で定める教育施設は、次に掲げる教育施設とする。

(1) 略

(2) 学校教育法第1条に規定する学校以外の教育施設で学校教育に類する教育を行うもののうち、当該教育を行うにつき他の法律に特別の規定があるものであって同法第104条第4項第2号の規定により大学又は大学院に相当する教育を行うと認められる課程を置く教育施設（自己啓発等休業をしようとする職員が当該課程を履修する場合に限る。）

(3)・(4) 略

改 正 案

(教育施設)

第4条 法第26条の5第1項の条例で定める教育施設は、次に掲げる教育施設とする。

(1) 略

(2) 学校教育法第1条に規定する学校以外の教育施設で学校教育に類する教育を行うもののうち、当該教育を行うにつき他の法律に特別の規定があるものであって同法第104条第7項第2号の規定により大学又は大学院に相当する教育を行うと認められる課程を置く教育施設（自己啓発等休業をしようとする職員が当該課程を履修する場合に限る。）

(3)・(4) 略

(職 員 課)

議案第 1 1 2 号

栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

提案理由

人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定に準じ、栃木市議会の議員の期末手当を改定するため、栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

- 1 栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正
(第 1 条関係)
期末手当について、1 2 月期の支給割合を 1 0 0 分の 5 引き上げること。
(第 6 条関係)
- 2 栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正
(第 2 条関係)
期末手当について、6 月期及び 1 2 月期の支給割合を均等にすること。
(第 6 条関係)

[参照条文]

議案第 1 1 0 号と同じ。

議案第112号（職員課）

栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例

現 行

【栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正（第1条関係）】

（期末手当）

第6条 略

2 期末手当の額は、基準日現在（前項後段に規定する議長等にあつては、その職を離れた日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額にその額に100分の45を超えない範囲で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の157.5を、12月に支給する場合においては100分の172.5を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

【栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正（第2条関係）】

（期末手当）

第6条 略

2 期末手当の額は、基準日現在（前項後段に規定する議長等にあつては、その職を離れた日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額にその額に100分の45を超えない範囲で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の157.5を、12月に支給する場合においては100分の177.5を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

改 正 案

【栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正（第1条関係）】

（期末手当）

第6条 略

2 期末手当の額は、基準日現在（前項後段に規定する議長等にあつては、その職を離れた日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額にその額に100分の45を超えない範囲で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額に、6月に支給する場合においては100分の157.5を、12月に支給する場合においては100分の177.5を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

【栃木市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部改正（第2条関係）】

（期末手当）

第6条 略

2 期末手当の額は、基準日現在（前項後段に規定する議長等にあつては、その職を離れた日現在）において議長等が受けるべき議員報酬の月額にその額に100分の45を超えない範囲で規則で定める割合を乗じて得た額を加算した額に100分の167.5を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

栃木市職員の給与に関する条例及び一般職の任期付職員の採用
及び給与の特例に関する条例の一部を改正する条例の制定につ
いて

提案理由

人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定に準じ、栃木市職員の給与を改定するため、栃木市職員の給与に関する条例及び一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

- 1 栃木市職員の給与に関する条例の一部改正（第 1 条関係）
 - (1) 宿日直手当について、支給額を引き上げること。（第 1 6 条の 2 関係）
 - (2) 勤勉手当について、1 2 月期の支給割合を 1 0 0 分の 5 引き上げること。（第 1 7 条の 4 関係）
 - (3) 行政職給料表の給料月額を引き上げること。（別表第 1 関係）
 - (4) 消防職給料表の給料月額を引き上げること。（別表第 2 関係）
- 2 栃木市職員の給与に関する条例の一部改正（第 2 条関係）
 - (1) 扶養手当について、給料表 8 級職員の子以外の支給額を引き下げること。（第 8 条及び第 9 条関係）
 - (2) 期末手当及び勤勉手当について、年間の支給割合を変更することなく、6 月期及び 1 2 月期の支給割合を均等にすること。

(第17条及び第17条の4関係)

3 一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正

(第3条関係)

(1) 期末手当について、12月期の支給割合を100分の5引き上げること。(第10条関係)

(2) 特定任期付職員給料表の給料月額を引き上げること。(別表第1関係)

(3) 任期付職員給料表の給料月額を引き上げること。(別表第2関係)

4 一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正

(第4条関係)

期末手当について、年間の支給割合を変更することなく、6月期及び12月期の支給割合を均等にすること。(第10条関係)

[参照条文]

議案第110号と同じ。

議案第113号（職員課）

栃木市職員の給与に関する条例及び一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の

現 行

【栃木市職員の給与に関する条例の一部改正（第1条関係）】

（宿日直手当）

第16条の2 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、4,200円を超えない範囲内において、規則で定める額を宿日直手当として支給する。

2 前項の規定にかかわらず年末年始の休暇に属する日の日直勤務については6,300円を超えない範囲内において市規則で定める額を宿日直手当として支給する。

3 略

（勤勉手当）

第17条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の90（特定幹部職員にあっては、100分の110）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の42.5（特定幹部職員にあっては、100分の52.5）を乗じて得た額の総額

3・4 略

5 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第17条の2中「前条第1項」とあるのは「第17条の4第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（第17条の4第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。）から」と、「支給日」とあるのは「支給日（同項に規定する規則

改 正 案

【栃木市職員の給与に関する条例の一部改正（第1条関係）】

（宿日直手当）

第16条の2 宿日直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、4,400円を超えない範囲内において、規則で定める額を宿日直手当として支給する。

2 前項の規定にかかわらず年末年始の休暇に属する日の日直勤務については6,600円を超えない範囲内において市規則で定める額を宿日直手当として支給する。

3 略

（勤勉手当）

第17条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の90（特定幹部職員にあっては、100分の110）、12月に支給する場合には100分の95（特定幹部職員にあっては、100分の115）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の42.5（特定幹部職員にあっては、100分の52.5）、12月に支給する場合には100分の47.5（特定幹部職員にあっては、100分の57.5）を乗じて得た額の総額

3・4 略

5 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第17条の2中「前条第1項」とあるのは「第17条の4第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（第17条の4第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条第3項第3号において同じ。）から」と、「支給日」とあるのは「支給日（第17

現

行

で定める日をいう。以下この条及び次条において同じ。)』と読み替えるものとする。

改 正 案

条の4第1項に規定する規則で定める日をいう。以下この条及び次条第1項において同じ。)』
と読み替えるものとする。

現

行

別表第1 (第3条関係)

行政職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>142,600</u>	<u>192,700</u>	<u>228,900</u>	<u>262,000</u>	<u>288,000</u>	<u>318,500</u>	<u>362,300</u>	<u>407,700</u>
	2	<u>143,700</u>	<u>194,500</u>	<u>230,500</u>	<u>263,900</u>	<u>290,200</u>	<u>320,700</u>	<u>364,900</u>	<u>410,100</u>
	3	<u>144,900</u>	<u>196,300</u>	<u>232,000</u>	<u>265,700</u>	<u>292,500</u>	<u>323,000</u>	<u>367,400</u>	<u>412,600</u>
	4	<u>146,000</u>	<u>198,100</u>	<u>233,600</u>	<u>267,800</u>	<u>294,600</u>	<u>325,200</u>	<u>370,000</u>	<u>415,000</u>
	5	<u>147,100</u>	<u>199,700</u>	<u>235,100</u>	<u>269,600</u>	<u>296,600</u>	<u>327,400</u>	<u>371,900</u>	<u>416,900</u>
	6	<u>148,200</u>	<u>201,500</u>	<u>236,800</u>	<u>271,500</u>	<u>298,900</u>	<u>329,400</u>	<u>374,400</u>	<u>419,200</u>
	7	<u>149,300</u>	<u>203,300</u>	<u>238,300</u>	<u>273,400</u>	<u>301,200</u>	<u>331,600</u>	<u>376,700</u>	<u>421,300</u>
	8	<u>150,400</u>	<u>205,100</u>	<u>239,900</u>	<u>275,500</u>	<u>303,400</u>	<u>333,800</u>	<u>379,200</u>	<u>423,500</u>
	9	<u>151,500</u>	<u>206,800</u>	<u>241,200</u>	<u>277,600</u>	<u>305,400</u>	<u>335,800</u>	<u>381,700</u>	<u>425,500</u>
	10	<u>152,900</u>	<u>208,600</u>	<u>242,700</u>	<u>279,600</u>	<u>307,700</u>	<u>338,000</u>	<u>384,400</u>	<u>427,600</u>
	11	<u>154,200</u>	<u>210,400</u>	<u>244,300</u>	<u>281,700</u>	<u>309,900</u>	<u>340,000</u>	<u>387,000</u>	<u>429,700</u>
	12	<u>155,500</u>	<u>212,200</u>	<u>245,700</u>	<u>283,700</u>	<u>312,200</u>	<u>342,200</u>	<u>389,700</u>	<u>431,800</u>
	13	<u>156,800</u>	<u>213,600</u>	<u>247,200</u>	<u>285,700</u>	<u>314,300</u>	<u>344,000</u>	<u>392,100</u>	<u>433,500</u>
	14	<u>158,300</u>	<u>215,400</u>	<u>248,700</u>	<u>287,800</u>	<u>316,400</u>	<u>346,000</u>	<u>394,400</u>	<u>435,300</u>
	15	<u>159,800</u>	<u>217,100</u>	<u>250,000</u>	<u>289,800</u>	<u>318,600</u>	<u>348,100</u>	<u>396,600</u>	<u>437,300</u>
	16	<u>161,400</u>	<u>218,900</u>	<u>251,400</u>	<u>291,800</u>	<u>320,700</u>	<u>350,100</u>	<u>399,000</u>	<u>439,300</u>
	17	<u>162,700</u>	<u>220,600</u>	<u>252,900</u>	<u>293,700</u>	<u>322,700</u>	<u>351,800</u>	<u>400,800</u>	<u>441,200</u>
	18	<u>164,200</u>	<u>222,300</u>	<u>254,600</u>	<u>295,700</u>	<u>324,700</u>	<u>353,800</u>	<u>402,800</u>	<u>443,000</u>
	19	<u>165,700</u>	<u>223,900</u>	<u>256,300</u>	<u>297,800</u>	<u>326,700</u>	<u>355,600</u>	<u>404,700</u>	<u>444,800</u>
	20	<u>167,200</u>	<u>225,500</u>	<u>258,100</u>	<u>299,800</u>	<u>328,700</u>	<u>357,500</u>	<u>406,500</u>	<u>446,500</u>
	21	<u>168,600</u>	<u>227,000</u>	<u>259,700</u>	<u>301,800</u>	<u>330,500</u>	<u>359,500</u>	<u>408,400</u>	<u>448,300</u>
	22	<u>171,300</u>	<u>228,700</u>	<u>261,500</u>	<u>303,900</u>	<u>332,600</u>	<u>361,400</u>	<u>410,200</u>	<u>449,800</u>
	23	<u>173,900</u>	<u>230,300</u>	<u>263,200</u>	<u>305,900</u>	<u>334,600</u>	<u>363,400</u>	<u>412,000</u>	<u>451,200</u>
	24	<u>176,500</u>	<u>231,900</u>	<u>264,900</u>	<u>308,000</u>	<u>336,700</u>	<u>365,300</u>	<u>413,900</u>	<u>452,700</u>
	25	<u>179,200</u>	<u>233,100</u>	<u>266,900</u>	<u>309,700</u>	<u>338,100</u>	<u>367,300</u>	<u>415,700</u>	<u>454,100</u>
	26	<u>180,900</u>	<u>234,600</u>	<u>268,800</u>	<u>311,800</u>	<u>340,000</u>	<u>369,200</u>	<u>417,200</u>	<u>455,400</u>
	27	<u>182,600</u>	<u>236,000</u>	<u>270,600</u>	<u>313,800</u>	<u>341,900</u>	<u>371,200</u>	<u>418,700</u>	<u>456,700</u>
	28	<u>184,300</u>	<u>237,300</u>	<u>272,400</u>	<u>315,800</u>	<u>343,800</u>	<u>373,200</u>	<u>420,300</u>	<u>457,900</u>
	29	<u>185,800</u>	<u>238,600</u>	<u>274,100</u>	<u>317,600</u>	<u>345,500</u>	<u>374,700</u>	<u>421,900</u>	<u>458,900</u>
	30	<u>187,600</u>	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>319,600</u>	<u>347,400</u>	<u>376,500</u>	<u>423,200</u>	<u>459,600</u>
	31	<u>189,400</u>	<u>240,800</u>	<u>277,900</u>	<u>321,700</u>	<u>349,300</u>	<u>378,300</u>	<u>424,500</u>	<u>460,400</u>
	32	<u>191,100</u>	<u>242,000</u>	<u>279,600</u>	<u>323,800</u>	<u>351,100</u>	<u>379,900</u>	<u>425,700</u>	<u>461,100</u>
	33	<u>192,700</u>	<u>243,300</u>	<u>281,200</u>	<u>325,100</u>	<u>353,000</u>	<u>381,700</u>	<u>426,900</u>	<u>461,800</u>
	34	<u>194,200</u>	<u>244,500</u>	<u>283,100</u>	<u>327,100</u>	<u>354,800</u>	<u>383,100</u>	<u>428,200</u>	<u>462,600</u>
	35	<u>195,700</u>	<u>245,700</u>	<u>284,900</u>	<u>329,000</u>	<u>356,600</u>	<u>384,600</u>	<u>429,500</u>	<u>463,300</u>
36	<u>197,200</u>	<u>247,000</u>	<u>286,800</u>	<u>331,100</u>	<u>358,300</u>	<u>386,200</u>	<u>430,700</u>	<u>463,900</u>	

改 正 案

別表第1 (第3条関係)
行政職給料表

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>144,100</u>	<u>194,000</u>	<u>230,000</u>	<u>263,000</u>	<u>288,900</u>	<u>319,200</u>	<u>362,900</u>	<u>408,100</u>
	2	<u>145,200</u>	<u>195,800</u>	<u>231,600</u>	<u>264,900</u>	<u>291,100</u>	<u>321,400</u>	<u>365,500</u>	<u>410,500</u>
	3	<u>146,400</u>	<u>197,600</u>	<u>233,100</u>	<u>266,700</u>	<u>293,400</u>	<u>323,700</u>	<u>367,900</u>	<u>413,000</u>
	4	<u>147,500</u>	<u>199,400</u>	<u>234,700</u>	<u>268,800</u>	<u>295,500</u>	<u>325,900</u>	<u>370,500</u>	<u>415,400</u>
	5	<u>148,600</u>	<u>200,900</u>	<u>236,100</u>	<u>270,500</u>	<u>297,400</u>	<u>328,100</u>	<u>372,400</u>	<u>417,300</u>
	6	<u>149,700</u>	<u>202,700</u>	<u>237,800</u>	<u>272,400</u>	<u>299,700</u>	<u>330,100</u>	<u>374,900</u>	<u>419,600</u>
	7	<u>150,800</u>	<u>204,500</u>	<u>239,300</u>	<u>274,300</u>	<u>302,000</u>	<u>332,300</u>	<u>377,200</u>	<u>421,700</u>
	8	<u>151,900</u>	<u>206,300</u>	<u>240,900</u>	<u>276,400</u>	<u>304,200</u>	<u>334,500</u>	<u>379,700</u>	<u>423,900</u>
	9	<u>153,000</u>	<u>207,900</u>	<u>242,100</u>	<u>278,400</u>	<u>306,100</u>	<u>336,400</u>	<u>382,100</u>	<u>425,900</u>
	10	<u>154,400</u>	<u>209,700</u>	<u>243,600</u>	<u>280,400</u>	<u>308,400</u>	<u>338,600</u>	<u>384,800</u>	<u>428,000</u>
	11	<u>155,700</u>	<u>211,500</u>	<u>245,200</u>	<u>282,500</u>	<u>310,600</u>	<u>340,600</u>	<u>387,400</u>	<u>430,100</u>
	12	<u>157,000</u>	<u>213,300</u>	<u>246,600</u>	<u>284,500</u>	<u>312,900</u>	<u>342,800</u>	<u>390,100</u>	<u>432,200</u>
	13	<u>158,300</u>	<u>214,700</u>	<u>248,100</u>	<u>286,500</u>	<u>315,000</u>	<u>344,600</u>	<u>392,500</u>	<u>433,900</u>
	14	<u>159,800</u>	<u>216,500</u>	<u>249,600</u>	<u>288,600</u>	<u>317,100</u>	<u>346,600</u>	<u>394,800</u>	<u>435,700</u>
	15	<u>161,300</u>	<u>218,200</u>	<u>250,900</u>	<u>290,600</u>	<u>319,300</u>	<u>348,600</u>	<u>397,000</u>	<u>437,700</u>
	16	<u>162,900</u>	<u>220,000</u>	<u>252,300</u>	<u>292,600</u>	<u>321,400</u>	<u>350,600</u>	<u>399,400</u>	<u>439,700</u>
	17	<u>164,200</u>	<u>221,700</u>	<u>253,800</u>	<u>294,400</u>	<u>323,300</u>	<u>352,300</u>	<u>401,200</u>	<u>441,600</u>
	18	<u>165,700</u>	<u>223,400</u>	<u>255,400</u>	<u>296,400</u>	<u>325,300</u>	<u>354,300</u>	<u>403,200</u>	<u>443,400</u>
	19	<u>167,200</u>	<u>225,000</u>	<u>257,100</u>	<u>298,500</u>	<u>327,300</u>	<u>356,100</u>	<u>405,100</u>	<u>445,200</u>
	20	<u>168,700</u>	<u>226,600</u>	<u>258,900</u>	<u>300,500</u>	<u>329,300</u>	<u>358,000</u>	<u>406,900</u>	<u>446,900</u>
	21	<u>170,100</u>	<u>228,000</u>	<u>260,500</u>	<u>302,400</u>	<u>331,000</u>	<u>359,900</u>	<u>408,800</u>	<u>448,700</u>
	22	<u>172,800</u>	<u>229,700</u>	<u>262,300</u>	<u>304,500</u>	<u>333,100</u>	<u>361,800</u>	<u>410,600</u>	<u>450,200</u>
	23	<u>175,400</u>	<u>231,300</u>	<u>264,000</u>	<u>306,500</u>	<u>335,100</u>	<u>363,800</u>	<u>412,400</u>	<u>451,600</u>
	24	<u>178,000</u>	<u>232,900</u>	<u>265,700</u>	<u>308,600</u>	<u>337,200</u>	<u>365,700</u>	<u>414,300</u>	<u>453,100</u>
	25	<u>180,700</u>	<u>234,000</u>	<u>267,600</u>	<u>310,300</u>	<u>338,600</u>	<u>367,700</u>	<u>416,100</u>	<u>454,500</u>
	26	<u>182,400</u>	<u>235,500</u>	<u>269,500</u>	<u>312,400</u>	<u>340,500</u>	<u>369,600</u>	<u>417,600</u>	<u>455,800</u>
	27	<u>184,000</u>	<u>236,900</u>	<u>271,300</u>	<u>314,400</u>	<u>342,400</u>	<u>371,600</u>	<u>419,100</u>	<u>457,100</u>
	28	<u>185,700</u>	<u>238,200</u>	<u>273,100</u>	<u>316,400</u>	<u>344,300</u>	<u>373,600</u>	<u>420,700</u>	<u>458,300</u>
	29	<u>187,200</u>	<u>239,500</u>	<u>274,800</u>	<u>318,100</u>	<u>345,900</u>	<u>375,100</u>	<u>422,300</u>	<u>459,300</u>
	30	<u>188,900</u>	<u>240,700</u>	<u>276,700</u>	<u>320,100</u>	<u>347,800</u>	<u>376,900</u>	<u>423,600</u>	<u>460,000</u>
	31	<u>190,700</u>	<u>241,700</u>	<u>278,600</u>	<u>322,200</u>	<u>349,700</u>	<u>378,700</u>	<u>424,900</u>	<u>460,800</u>
	32	<u>192,400</u>	<u>242,900</u>	<u>280,300</u>	<u>324,300</u>	<u>351,500</u>	<u>380,300</u>	<u>426,100</u>	<u>461,500</u>
	33	<u>194,000</u>	<u>244,200</u>	<u>281,800</u>	<u>325,500</u>	<u>353,400</u>	<u>382,100</u>	<u>427,300</u>	<u>462,200</u>
	34	<u>195,400</u>	<u>245,300</u>	<u>283,700</u>	<u>327,500</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>428,600</u>	<u>463,000</u>
	35	<u>196,900</u>	<u>246,500</u>	<u>285,500</u>	<u>329,400</u>	<u>357,000</u>	<u>385,000</u>	<u>429,900</u>	<u>463,700</u>
36	<u>198,400</u>	<u>247,800</u>	<u>287,400</u>	<u>331,500</u>	<u>358,700</u>	<u>386,600</u>	<u>431,100</u>	<u>464,300</u>	

現

行

37	<u>198,500</u>	<u>247,900</u>	<u>288,400</u>	<u>333,000</u>	<u>359,700</u>	<u>387,600</u>	<u>431,900</u>	<u>464,400</u>
38	<u>199,800</u>	<u>249,300</u>	<u>290,100</u>	<u>334,900</u>	<u>361,000</u>	<u>388,800</u>	<u>432,700</u>	<u>465,000</u>
39	<u>201,100</u>	<u>250,700</u>	<u>291,900</u>	<u>336,900</u>	<u>362,400</u>	<u>390,000</u>	<u>433,500</u>	<u>465,600</u>
40	<u>202,400</u>	<u>252,200</u>	<u>293,700</u>	<u>338,800</u>	<u>363,800</u>	<u>391,100</u>	<u>434,300</u>	<u>466,200</u>
41	<u>203,700</u>	<u>253,600</u>	<u>295,300</u>	<u>340,700</u>	<u>365,100</u>	<u>392,200</u>	<u>434,900</u>	<u>466,700</u>
42	<u>205,000</u>	<u>255,000</u>	<u>297,000</u>	<u>342,600</u>	<u>366,000</u>	<u>393,400</u>	<u>435,600</u>	<u>467,200</u>
43	<u>206,300</u>	<u>256,400</u>	<u>298,500</u>	<u>344,400</u>	<u>367,100</u>	<u>394,600</u>	<u>436,300</u>	<u>467,600</u>
44	<u>207,600</u>	<u>257,700</u>	<u>300,100</u>	<u>346,300</u>	<u>368,200</u>	<u>395,700</u>	<u>437,000</u>	<u>467,900</u>
45	<u>208,800</u>	<u>258,900</u>	<u>301,700</u>	<u>347,800</u>	<u>369,000</u>	<u>396,400</u>	<u>437,800</u>	<u>468,200</u>
46	<u>210,100</u>	<u>260,200</u>	<u>303,400</u>	<u>349,200</u>	<u>369,900</u>	<u>397,100</u>	<u>438,600</u>	
47	<u>211,400</u>	<u>261,600</u>	<u>305,000</u>	<u>350,700</u>	<u>370,800</u>	<u>397,800</u>	<u>439,000</u>	
48	<u>212,700</u>	<u>262,900</u>	<u>306,700</u>	<u>352,200</u>	<u>371,700</u>	<u>398,500</u>	<u>439,700</u>	
49	<u>213,800</u>	<u>264,100</u>	<u>307,700</u>	<u>353,800</u>	<u>372,600</u>	<u>399,100</u>	<u>440,200</u>	
50	<u>214,900</u>	<u>265,200</u>	<u>309,200</u>	<u>354,600</u>	<u>373,400</u>	<u>399,700</u>	<u>440,600</u>	
51	<u>215,900</u>	<u>266,500</u>	<u>310,700</u>	<u>355,800</u>	<u>374,200</u>	<u>400,200</u>	<u>441,000</u>	
52	<u>217,000</u>	<u>267,800</u>	<u>312,300</u>	<u>356,800</u>	<u>375,000</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>	
53	<u>218,100</u>	<u>268,800</u>	<u>313,900</u>	<u>357,700</u>	<u>375,700</u>	<u>401,000</u>	<u>441,800</u>	
54	<u>219,100</u>	<u>269,900</u>	<u>315,500</u>	<u>358,800</u>	<u>376,400</u>	<u>401,300</u>	<u>442,200</u>	
55	<u>220,000</u>	<u>271,200</u>	<u>317,100</u>	<u>359,700</u>	<u>377,100</u>	<u>401,600</u>	<u>442,600</u>	
56	<u>221,000</u>	<u>272,500</u>	<u>318,600</u>	<u>360,800</u>	<u>377,800</u>	<u>401,900</u>	<u>442,900</u>	
57	<u>221,500</u>	<u>273,500</u>	<u>320,100</u>	<u>361,700</u>	<u>378,300</u>	<u>402,200</u>	<u>443,200</u>	
58	<u>222,400</u>	<u>274,500</u>	<u>321,300</u>	<u>362,400</u>	<u>378,900</u>	<u>402,500</u>	<u>443,600</u>	
59	<u>223,200</u>	<u>275,400</u>	<u>322,500</u>	<u>363,100</u>	<u>379,500</u>	<u>402,800</u>	<u>443,900</u>	
60	<u>224,100</u>	<u>276,500</u>	<u>323,700</u>	<u>363,800</u>	<u>380,200</u>	<u>403,100</u>	<u>444,200</u>	
61	<u>224,800</u>	<u>277,600</u>	<u>324,400</u>	<u>364,200</u>	<u>380,600</u>	<u>403,400</u>	<u>444,500</u>	
62	<u>225,800</u>	<u>278,600</u>	<u>325,300</u>	<u>364,800</u>	<u>381,300</u>	<u>403,700</u>		
63	<u>226,600</u>	<u>279,500</u>	<u>326,100</u>	<u>365,500</u>	<u>381,900</u>	<u>404,000</u>		
64	<u>227,500</u>	<u>280,500</u>	<u>326,900</u>	<u>366,200</u>	<u>382,500</u>	<u>404,300</u>		
65	<u>228,200</u>	<u>281,100</u>	<u>327,800</u>	<u>366,500</u>	<u>382,900</u>	<u>404,600</u>		
66	<u>229,000</u>	<u>282,000</u>	<u>328,200</u>	<u>367,200</u>	<u>383,500</u>	<u>404,900</u>		
67	<u>229,900</u>	<u>282,700</u>	<u>328,900</u>	<u>367,900</u>	<u>384,100</u>	<u>405,200</u>		
68	<u>231,000</u>	<u>283,600</u>	<u>329,700</u>	<u>368,600</u>	<u>384,700</u>	<u>405,500</u>		
69	<u>231,700</u>	<u>284,600</u>	<u>330,500</u>	<u>368,900</u>	<u>385,100</u>	<u>405,700</u>		
70	<u>232,400</u>	<u>285,400</u>	<u>331,200</u>	<u>369,500</u>	<u>385,600</u>	<u>406,000</u>		
71	<u>233,000</u>	<u>286,200</u>	<u>331,900</u>	<u>370,200</u>	<u>386,100</u>	<u>406,300</u>		
72	<u>233,800</u>	<u>287,000</u>	<u>332,600</u>	<u>370,800</u>	<u>386,700</u>	<u>406,600</u>		
73	<u>234,600</u>	<u>287,800</u>	<u>333,100</u>	<u>371,100</u>	<u>387,000</u>	<u>406,800</u>		
74	<u>235,300</u>	<u>288,300</u>	<u>333,700</u>	<u>371,700</u>	<u>387,400</u>	<u>407,100</u>		
75	<u>236,000</u>	<u>288,700</u>	<u>334,200</u>	<u>372,400</u>	<u>387,800</u>	<u>407,400</u>		
76	<u>236,600</u>	<u>289,200</u>	<u>334,800</u>	<u>373,000</u>	<u>388,200</u>	<u>407,600</u>		
77	<u>237,300</u>	<u>289,300</u>	<u>335,100</u>	<u>373,400</u>	<u>388,500</u>	<u>407,800</u>		
78	<u>238,100</u>	<u>289,700</u>	<u>335,600</u>	<u>373,900</u>	<u>388,800</u>	<u>408,100</u>		

改 正 案

37	<u>199,700</u>	<u>248,700</u>	<u>289,000</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>388,000</u>	<u>432,300</u>	<u>464,800</u>
38	<u>201,000</u>	<u>250,100</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>	<u>361,400</u>	<u>389,200</u>	<u>433,100</u>	<u>465,400</u>
39	<u>202,200</u>	<u>251,500</u>	<u>292,500</u>	<u>337,300</u>	<u>362,800</u>	<u>390,400</u>	<u>433,900</u>	<u>466,000</u>
40	<u>203,500</u>	<u>252,900</u>	<u>294,300</u>	<u>339,200</u>	<u>364,200</u>	<u>391,500</u>	<u>434,700</u>	<u>466,600</u>
41	<u>204,800</u>	<u>254,300</u>	<u>295,800</u>	<u>341,100</u>	<u>365,500</u>	<u>392,600</u>	<u>435,300</u>	<u>467,100</u>
42	<u>206,100</u>	<u>255,700</u>	<u>297,500</u>	<u>343,000</u>	<u>366,400</u>	<u>393,800</u>	<u>436,000</u>	<u>467,600</u>
43	<u>207,400</u>	<u>257,100</u>	<u>299,000</u>	<u>344,800</u>	<u>367,500</u>	<u>395,000</u>	<u>436,700</u>	<u>468,000</u>
44	<u>208,700</u>	<u>258,400</u>	<u>300,600</u>	<u>346,700</u>	<u>368,600</u>	<u>396,100</u>	<u>437,400</u>	<u>468,300</u>
45	<u>209,800</u>	<u>259,600</u>	<u>302,200</u>	<u>348,200</u>	<u>369,400</u>	<u>396,800</u>	<u>438,200</u>	<u>468,600</u>
46	<u>211,100</u>	<u>260,900</u>	<u>303,900</u>	<u>349,600</u>	<u>370,300</u>	<u>397,500</u>	<u>439,000</u>	
47	<u>212,400</u>	<u>262,300</u>	<u>305,500</u>	<u>351,100</u>	<u>371,200</u>	<u>398,200</u>	<u>439,400</u>	
48	<u>213,700</u>	<u>263,600</u>	<u>307,200</u>	<u>352,600</u>	<u>372,100</u>	<u>398,900</u>	<u>440,100</u>	
49	<u>214,800</u>	<u>264,700</u>	<u>308,100</u>	<u>354,200</u>	<u>373,000</u>	<u>399,500</u>	<u>440,600</u>	
50	<u>215,900</u>	<u>265,800</u>	<u>309,600</u>	<u>355,000</u>	<u>373,800</u>	<u>400,100</u>	<u>441,000</u>	
51	<u>216,900</u>	<u>267,100</u>	<u>311,100</u>	<u>356,200</u>	<u>374,600</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>	
52	<u>218,000</u>	<u>268,400</u>	<u>312,700</u>	<u>357,200</u>	<u>375,400</u>	<u>401,000</u>	<u>441,800</u>	
53	<u>219,100</u>	<u>269,400</u>	<u>314,300</u>	<u>358,100</u>	<u>376,100</u>	<u>401,400</u>	<u>442,200</u>	
54	<u>220,100</u>	<u>270,500</u>	<u>315,900</u>	<u>359,200</u>	<u>376,800</u>	<u>401,700</u>	<u>442,600</u>	
55	<u>221,000</u>	<u>271,800</u>	<u>317,500</u>	<u>360,100</u>	<u>377,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,000</u>	
56	<u>222,000</u>	<u>273,100</u>	<u>319,000</u>	<u>361,200</u>	<u>378,200</u>	<u>402,300</u>	<u>443,300</u>	
57	<u>222,400</u>	<u>274,000</u>	<u>320,500</u>	<u>362,100</u>	<u>378,700</u>	<u>402,600</u>	<u>443,600</u>	
58	<u>223,300</u>	<u>275,000</u>	<u>321,700</u>	<u>362,800</u>	<u>379,300</u>	<u>402,900</u>	<u>444,000</u>	
59	<u>224,100</u>	<u>275,900</u>	<u>322,900</u>	<u>363,500</u>	<u>379,900</u>	<u>403,200</u>	<u>444,300</u>	
60	<u>224,900</u>	<u>277,000</u>	<u>324,100</u>	<u>364,200</u>	<u>380,600</u>	<u>403,500</u>	<u>444,600</u>	
61	<u>225,600</u>	<u>278,100</u>	<u>324,800</u>	<u>364,600</u>	<u>381,000</u>	<u>403,800</u>	<u>444,900</u>	
62	<u>226,600</u>	<u>279,100</u>	<u>325,700</u>	<u>365,200</u>	<u>381,700</u>	<u>404,100</u>		
63	<u>227,400</u>	<u>280,000</u>	<u>326,500</u>	<u>365,900</u>	<u>382,300</u>	<u>404,400</u>		
64	<u>228,300</u>	<u>281,000</u>	<u>327,300</u>	<u>366,600</u>	<u>382,900</u>	<u>404,700</u>		
65	<u>229,000</u>	<u>281,500</u>	<u>328,200</u>	<u>366,900</u>	<u>383,300</u>	<u>405,000</u>		
66	<u>229,800</u>	<u>282,400</u>	<u>328,600</u>	<u>367,600</u>	<u>383,900</u>	<u>405,300</u>		
67	<u>230,700</u>	<u>283,100</u>	<u>329,300</u>	<u>368,300</u>	<u>384,500</u>	<u>405,600</u>		
68	<u>231,700</u>	<u>284,000</u>	<u>330,100</u>	<u>369,000</u>	<u>385,100</u>	<u>405,900</u>		
69	<u>232,400</u>	<u>285,000</u>	<u>330,900</u>	<u>369,300</u>	<u>385,500</u>	<u>406,100</u>		
70	<u>233,100</u>	<u>285,800</u>	<u>331,600</u>	<u>369,900</u>	<u>386,000</u>	<u>406,400</u>		
71	<u>233,700</u>	<u>286,600</u>	<u>332,300</u>	<u>370,600</u>	<u>386,500</u>	<u>406,700</u>		
72	<u>234,500</u>	<u>287,400</u>	<u>333,000</u>	<u>371,200</u>	<u>387,100</u>	<u>407,000</u>		
73	<u>235,300</u>	<u>288,200</u>	<u>333,500</u>	<u>371,500</u>	<u>387,400</u>	<u>407,200</u>		
74	<u>236,000</u>	<u>288,700</u>	<u>334,100</u>	<u>372,100</u>	<u>387,800</u>	<u>407,500</u>		
75	<u>236,700</u>	<u>289,100</u>	<u>334,600</u>	<u>372,800</u>	<u>388,200</u>	<u>407,800</u>		
76	<u>237,300</u>	<u>289,600</u>	<u>335,200</u>	<u>373,400</u>	<u>388,600</u>	<u>408,000</u>		
77	<u>238,000</u>	<u>289,800</u>	<u>335,500</u>	<u>373,800</u>	<u>388,900</u>	<u>408,200</u>		
78	<u>238,800</u>	<u>290,100</u>	<u>336,000</u>	<u>374,300</u>	<u>389,200</u>	<u>408,500</u>		

現

行

79	<u>238,900</u>	<u>289,900</u>	<u>336,000</u>	<u>374,500</u>	<u>389,100</u>	<u>408,400</u>
80	<u>239,600</u>	<u>290,300</u>	<u>336,500</u>	<u>375,000</u>	<u>389,400</u>	<u>408,600</u>
81	<u>240,200</u>	<u>290,500</u>	<u>336,900</u>	<u>375,500</u>	<u>389,600</u>	<u>408,800</u>
82	<u>240,900</u>	<u>290,700</u>	<u>337,400</u>	<u>376,100</u>	<u>389,900</u>	<u>409,100</u>
83	<u>241,600</u>	<u>291,100</u>	<u>337,900</u>	<u>376,600</u>	<u>390,200</u>	<u>409,400</u>
84	<u>242,300</u>	<u>291,400</u>	<u>338,400</u>	<u>376,900</u>	<u>390,400</u>	<u>409,600</u>
85	<u>242,900</u>	<u>291,700</u>	<u>338,700</u>	<u>377,300</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>
86	<u>243,600</u>	<u>292,000</u>	<u>339,100</u>	<u>377,800</u>	<u>390,900</u>	
87	<u>244,300</u>	<u>292,300</u>	<u>339,600</u>	<u>378,200</u>	<u>391,200</u>	
88	<u>245,000</u>	<u>292,700</u>	<u>340,000</u>	<u>378,600</u>	<u>391,400</u>	
89	<u>245,600</u>	<u>293,000</u>	<u>340,300</u>	<u>379,000</u>	<u>391,600</u>	
90	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,700</u>	<u>379,500</u>	<u>391,900</u>	
91	<u>246,400</u>	<u>293,700</u>	<u>341,200</u>	<u>379,900</u>	<u>392,200</u>	
92	<u>246,800</u>	<u>294,100</u>	<u>341,600</u>	<u>380,300</u>	<u>392,400</u>	
93	<u>247,100</u>	<u>294,200</u>	<u>341,800</u>	<u>380,600</u>	<u>392,600</u>	
94		<u>294,400</u>	<u>342,200</u>			
95		<u>294,800</u>	<u>342,700</u>			
96		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>			
97		<u>295,400</u>	<u>343,200</u>			
98		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>			
99		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>			
100		<u>296,500</u>	<u>344,400</u>			
101		<u>296,700</u>	<u>344,700</u>			
102		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>			
103		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>			
104		<u>297,700</u>	<u>345,900</u>			
105		<u>297,900</u>	<u>346,400</u>			
106		<u>298,200</u>	<u>346,800</u>			
107		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>			
108		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>			
109		<u>299,100</u>	<u>348,100</u>			
110		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>			
111		<u>299,900</u>	<u>348,800</u>			
112		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>			
113		<u>300,300</u>	<u>349,600</u>			
114		<u>300,600</u>				
115		<u>300,900</u>				
116		<u>301,300</u>				
117		<u>301,500</u>				
118		<u>301,700</u>				
119		<u>302,000</u>				
120		<u>302,300</u>				

改 正 案

79	<u>239,600</u>	<u>290,300</u>	<u>336,400</u>	<u>374,900</u>	<u>389,500</u>	<u>408,800</u>
80	<u>240,300</u>	<u>290,700</u>	<u>336,900</u>	<u>375,400</u>	<u>389,800</u>	<u>409,000</u>
81	<u>240,800</u>	<u>290,900</u>	<u>337,300</u>	<u>375,900</u>	<u>390,000</u>	<u>409,200</u>
82	<u>241,500</u>	<u>291,100</u>	<u>337,800</u>	<u>376,500</u>	<u>390,300</u>	<u>409,500</u>
83	<u>242,200</u>	<u>291,500</u>	<u>338,300</u>	<u>377,000</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>
84	<u>242,900</u>	<u>291,800</u>	<u>338,800</u>	<u>377,300</u>	<u>390,800</u>	<u>410,000</u>
85	<u>243,500</u>	<u>292,100</u>	<u>339,100</u>	<u>377,700</u>	<u>391,000</u>	<u>410,200</u>
86	<u>244,200</u>	<u>292,400</u>	<u>339,500</u>	<u>378,200</u>	<u>391,300</u>	
87	<u>244,900</u>	<u>292,700</u>	<u>340,000</u>	<u>378,600</u>	<u>391,600</u>	
88	<u>245,600</u>	<u>293,100</u>	<u>340,400</u>	<u>379,000</u>	<u>391,800</u>	
89	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,700</u>	<u>379,400</u>	<u>392,000</u>	
90	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>	<u>341,100</u>	<u>379,900</u>	<u>392,300</u>	
91	<u>246,900</u>	<u>294,100</u>	<u>341,600</u>	<u>380,300</u>	<u>392,600</u>	
92	<u>247,300</u>	<u>294,500</u>	<u>342,000</u>	<u>380,700</u>	<u>392,800</u>	
93	<u>247,600</u>	<u>294,700</u>	<u>342,200</u>	<u>381,000</u>	<u>393,000</u>	
94		<u>294,900</u>	<u>342,600</u>			
95		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>			
96		<u>295,600</u>	<u>343,500</u>			
97		<u>295,800</u>	<u>343,700</u>			
98		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>			
99		<u>296,500</u>	<u>344,500</u>			
100		<u>296,900</u>	<u>344,800</u>			
101		<u>297,100</u>	<u>345,100</u>			
102		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>			
103		<u>297,800</u>	<u>345,900</u>			
104		<u>298,100</u>	<u>346,300</u>			
105		<u>298,300</u>	<u>346,800</u>			
106		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>			
107		<u>299,000</u>	<u>347,600</u>			
108		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>			
109		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>			
110		<u>299,900</u>	<u>348,900</u>			
111		<u>300,300</u>	<u>349,200</u>			
112		<u>300,600</u>	<u>349,500</u>			
113		<u>300,800</u>	<u>350,000</u>			
114		<u>301,000</u>				
115		<u>301,300</u>				
116		<u>301,700</u>				
117		<u>301,900</u>				
118		<u>302,100</u>				
119		<u>302,400</u>				
120		<u>302,700</u>				

現

行

	121		<u>302,700</u>						
	122		<u>302,900</u>						
	123		<u>303,200</u>						
	124		<u>303,500</u>						
	125		<u>303,800</u>						
再任用職員		<u>187,300</u>	<u>214,800</u>	<u>254,800</u>	<u>274,200</u>	<u>289,300</u>	<u>314,700</u>	<u>356,400</u>	<u>389,500</u>

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

改 正 案

	121		<u>303,100</u>						
	122		<u>303,300</u>						
	123		<u>303,600</u>						
	124		<u>303,900</u>						
	125		<u>304,200</u>						
再任用職員		<u>187,700</u>	<u>215,200</u>	<u>255,200</u>	<u>274,600</u>	<u>289,700</u>	<u>315,100</u>	<u>356,800</u>	<u>389,900</u>

備考 この表は、他の給料表の適用を受けない全ての職員に適用する。

現

行

別表第2 (第3条関係)

消防職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>166,000</u>	<u>181,700</u>	<u>208,200</u>	<u>248,300</u>	<u>291,800</u>	<u>318,300</u>	<u>346,800</u>	<u>381,300</u>
	2	<u>167,700</u>	<u>183,500</u>	<u>210,200</u>	<u>250,100</u>	<u>293,800</u>	<u>320,500</u>	<u>349,000</u>	<u>383,500</u>
	3	<u>169,500</u>	<u>185,300</u>	<u>212,200</u>	<u>251,900</u>	<u>295,900</u>	<u>322,800</u>	<u>351,300</u>	<u>385,500</u>
	4	<u>171,200</u>	<u>187,100</u>	<u>214,200</u>	<u>253,700</u>	<u>298,200</u>	<u>324,900</u>	<u>353,500</u>	<u>387,600</u>
	5	<u>172,700</u>	<u>189,000</u>	<u>216,200</u>	<u>255,400</u>	<u>300,000</u>	<u>327,200</u>	<u>355,500</u>	<u>389,300</u>
	6	<u>174,600</u>	<u>191,300</u>	<u>218,200</u>	<u>257,200</u>	<u>302,200</u>	<u>329,400</u>	<u>357,600</u>	<u>391,300</u>
	7	<u>176,400</u>	<u>193,600</u>	<u>220,200</u>	<u>258,800</u>	<u>304,300</u>	<u>331,700</u>	<u>359,800</u>	<u>393,100</u>
	8	<u>178,300</u>	<u>195,900</u>	<u>222,100</u>	<u>260,500</u>	<u>306,500</u>	<u>333,900</u>	<u>362,000</u>	<u>394,900</u>
	9	<u>180,000</u>	<u>198,100</u>	<u>224,200</u>	<u>261,800</u>	<u>308,500</u>	<u>335,700</u>	<u>363,800</u>	<u>396,700</u>
	10	<u>181,700</u>	<u>200,700</u>	<u>226,000</u>	<u>263,400</u>	<u>310,700</u>	<u>338,000</u>	<u>366,000</u>	<u>398,700</u>
	11	<u>183,400</u>	<u>203,200</u>	<u>227,800</u>	<u>264,700</u>	<u>313,000</u>	<u>340,200</u>	<u>368,000</u>	<u>400,700</u>
	12	<u>185,100</u>	<u>205,700</u>	<u>229,600</u>	<u>266,000</u>	<u>315,100</u>	<u>342,500</u>	<u>370,200</u>	<u>402,800</u>
	13	<u>187,000</u>	<u>208,000</u>	<u>231,500</u>	<u>267,600</u>	<u>317,200</u>	<u>344,500</u>	<u>372,100</u>	<u>404,500</u>
	14	<u>189,100</u>	<u>209,800</u>	<u>233,400</u>	<u>269,000</u>	<u>319,500</u>	<u>346,600</u>	<u>374,200</u>	<u>406,600</u>
	15	<u>191,200</u>	<u>211,600</u>	<u>235,300</u>	<u>270,100</u>	<u>321,700</u>	<u>348,800</u>	<u>376,300</u>	<u>408,600</u>
	16	<u>193,300</u>	<u>213,400</u>	<u>237,200</u>	<u>271,400</u>	<u>323,900</u>	<u>350,900</u>	<u>378,400</u>	<u>410,700</u>
	17	<u>195,500</u>	<u>215,300</u>	<u>238,800</u>	<u>272,300</u>	<u>325,700</u>	<u>353,000</u>	<u>380,000</u>	<u>412,400</u>
	18	<u>197,900</u>	<u>217,200</u>	<u>240,600</u>	<u>273,700</u>	<u>328,000</u>	<u>355,000</u>	<u>382,000</u>	<u>414,100</u>
	19	<u>200,300</u>	<u>219,100</u>	<u>242,400</u>	<u>275,100</u>	<u>330,100</u>	<u>357,000</u>	<u>383,900</u>	<u>415,800</u>
	20	<u>202,700</u>	<u>220,900</u>	<u>244,200</u>	<u>276,500</u>	<u>332,400</u>	<u>359,100</u>	<u>385,900</u>	<u>417,400</u>
	21	<u>205,200</u>	<u>222,600</u>	<u>245,800</u>	<u>277,800</u>	<u>334,400</u>	<u>360,900</u>	<u>387,700</u>	<u>419,100</u>
	22	<u>207,000</u>	<u>224,400</u>	<u>247,200</u>	<u>279,200</u>	<u>336,400</u>	<u>362,900</u>	<u>389,800</u>	<u>420,700</u>
	23	<u>208,800</u>	<u>226,200</u>	<u>248,400</u>	<u>280,500</u>	<u>338,500</u>	<u>364,800</u>	<u>391,900</u>	<u>422,100</u>
	24	<u>210,600</u>	<u>228,000</u>	<u>249,700</u>	<u>282,000</u>	<u>340,500</u>	<u>366,900</u>	<u>393,900</u>	<u>423,600</u>
	25	<u>212,500</u>	<u>229,700</u>	<u>251,000</u>	<u>283,200</u>	<u>342,400</u>	<u>368,600</u>	<u>395,600</u>	<u>424,900</u>
	26	<u>214,300</u>	<u>231,400</u>	<u>252,300</u>	<u>285,100</u>	<u>344,500</u>	<u>370,600</u>	<u>397,600</u>	<u>426,300</u>
	27	<u>216,100</u>	<u>233,100</u>	<u>253,600</u>	<u>287,100</u>	<u>346,400</u>	<u>372,600</u>	<u>399,700</u>	<u>427,800</u>
	28	<u>217,800</u>	<u>234,800</u>	<u>254,800</u>	<u>289,100</u>	<u>348,400</u>	<u>374,600</u>	<u>401,800</u>	<u>429,400</u>
	29	<u>219,700</u>	<u>236,200</u>	<u>256,000</u>	<u>291,000</u>	<u>350,300</u>	<u>376,500</u>	<u>403,300</u>	<u>430,700</u>
	30	<u>221,500</u>	<u>238,000</u>	<u>257,100</u>	<u>293,000</u>	<u>352,400</u>	<u>378,600</u>	<u>405,100</u>	<u>432,400</u>
	31	<u>223,300</u>	<u>239,800</u>	<u>258,400</u>	<u>294,800</u>	<u>354,300</u>	<u>380,700</u>	<u>406,800</u>	<u>434,100</u>
	32	<u>225,100</u>	<u>241,600</u>	<u>259,500</u>	<u>296,700</u>	<u>356,400</u>	<u>382,700</u>	<u>408,500</u>	<u>435,700</u>
	33	<u>226,800</u>	<u>243,000</u>	<u>260,100</u>	<u>298,500</u>	<u>357,900</u>	<u>384,600</u>	<u>410,200</u>	<u>437,100</u>
	34	<u>228,500</u>	<u>244,500</u>	<u>261,300</u>	<u>300,300</u>	<u>359,900</u>	<u>386,700</u>	<u>411,700</u>	<u>438,800</u>
	35	<u>230,200</u>	<u>245,800</u>	<u>262,400</u>	<u>302,200</u>	<u>361,800</u>	<u>388,800</u>	<u>413,300</u>	<u>440,500</u>
36	<u>231,900</u>	<u>247,200</u>	<u>263,600</u>	<u>304,000</u>	<u>363,900</u>	<u>390,700</u>	<u>414,800</u>	<u>442,100</u>	

改 正 案

別表第2 (第3条関係)
消防職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
再任用職員以外の職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	<u>167,700</u>	<u>183,500</u>	<u>209,900</u>	<u>249,600</u>	<u>292,900</u>	<u>319,300</u>	<u>347,600</u>	<u>381,900</u>
	2	<u>169,400</u>	<u>185,200</u>	<u>211,900</u>	<u>251,400</u>	<u>294,900</u>	<u>321,500</u>	<u>349,800</u>	<u>384,100</u>
	3	<u>171,200</u>	<u>187,000</u>	<u>213,900</u>	<u>253,200</u>	<u>297,000</u>	<u>323,800</u>	<u>352,100</u>	<u>386,000</u>
	4	<u>172,900</u>	<u>188,800</u>	<u>215,900</u>	<u>255,000</u>	<u>299,300</u>	<u>325,900</u>	<u>354,300</u>	<u>388,100</u>
	5	<u>174,400</u>	<u>190,700</u>	<u>217,900</u>	<u>256,700</u>	<u>301,000</u>	<u>328,100</u>	<u>356,300</u>	<u>389,800</u>
	6	<u>176,300</u>	<u>193,000</u>	<u>219,700</u>	<u>258,500</u>	<u>303,200</u>	<u>330,300</u>	<u>358,400</u>	<u>391,800</u>
	7	<u>178,100</u>	<u>195,300</u>	<u>221,700</u>	<u>260,100</u>	<u>305,300</u>	<u>332,600</u>	<u>360,600</u>	<u>393,600</u>
	8	<u>180,000</u>	<u>197,600</u>	<u>223,600</u>	<u>261,800</u>	<u>307,500</u>	<u>334,800</u>	<u>362,800</u>	<u>395,400</u>
	9	<u>181,700</u>	<u>199,800</u>	<u>225,700</u>	<u>263,100</u>	<u>309,400</u>	<u>336,500</u>	<u>364,500</u>	<u>397,100</u>
	10	<u>183,400</u>	<u>202,400</u>	<u>227,500</u>	<u>264,700</u>	<u>311,600</u>	<u>338,800</u>	<u>366,700</u>	<u>399,100</u>
	11	<u>185,100</u>	<u>204,900</u>	<u>229,300</u>	<u>266,000</u>	<u>313,900</u>	<u>341,000</u>	<u>368,700</u>	<u>401,100</u>
	12	<u>186,800</u>	<u>207,400</u>	<u>231,100</u>	<u>267,300</u>	<u>316,000</u>	<u>343,300</u>	<u>370,900</u>	<u>403,200</u>
	13	<u>188,700</u>	<u>209,700</u>	<u>232,900</u>	<u>268,700</u>	<u>318,100</u>	<u>345,300</u>	<u>372,700</u>	<u>404,900</u>
	14	<u>190,800</u>	<u>211,500</u>	<u>234,800</u>	<u>270,100</u>	<u>320,400</u>	<u>347,400</u>	<u>374,800</u>	<u>407,000</u>
	15	<u>192,900</u>	<u>213,300</u>	<u>236,700</u>	<u>271,200</u>	<u>322,600</u>	<u>349,600</u>	<u>376,800</u>	<u>409,000</u>
	16	<u>195,000</u>	<u>215,100</u>	<u>238,600</u>	<u>272,500</u>	<u>324,800</u>	<u>351,700</u>	<u>378,900</u>	<u>411,100</u>
	17	<u>197,200</u>	<u>217,000</u>	<u>240,100</u>	<u>273,300</u>	<u>326,500</u>	<u>353,700</u>	<u>380,500</u>	<u>412,800</u>
	18	<u>199,600</u>	<u>218,700</u>	<u>241,900</u>	<u>274,700</u>	<u>328,800</u>	<u>355,700</u>	<u>382,500</u>	<u>414,500</u>
	19	<u>202,000</u>	<u>220,600</u>	<u>243,700</u>	<u>276,100</u>	<u>330,900</u>	<u>357,700</u>	<u>384,400</u>	<u>416,200</u>
	20	<u>204,400</u>	<u>222,400</u>	<u>245,500</u>	<u>277,500</u>	<u>333,200</u>	<u>359,800</u>	<u>386,400</u>	<u>417,800</u>
	21	<u>206,900</u>	<u>224,100</u>	<u>247,100</u>	<u>278,800</u>	<u>335,100</u>	<u>361,500</u>	<u>388,100</u>	<u>419,500</u>
	22	<u>208,700</u>	<u>225,900</u>	<u>248,500</u>	<u>280,200</u>	<u>337,100</u>	<u>363,500</u>	<u>390,200</u>	<u>421,100</u>
	23	<u>210,400</u>	<u>227,700</u>	<u>249,700</u>	<u>281,500</u>	<u>339,200</u>	<u>365,300</u>	<u>392,300</u>	<u>422,500</u>
	24	<u>212,200</u>	<u>229,500</u>	<u>251,000</u>	<u>283,000</u>	<u>341,200</u>	<u>367,400</u>	<u>394,300</u>	<u>424,000</u>
	25	<u>214,100</u>	<u>231,100</u>	<u>252,300</u>	<u>284,200</u>	<u>343,100</u>	<u>369,100</u>	<u>396,000</u>	<u>425,300</u>
	26	<u>215,800</u>	<u>232,800</u>	<u>253,500</u>	<u>286,000</u>	<u>345,200</u>	<u>371,100</u>	<u>398,000</u>	<u>426,700</u>
	27	<u>217,600</u>	<u>234,500</u>	<u>254,800</u>	<u>288,000</u>	<u>347,100</u>	<u>373,100</u>	<u>400,100</u>	<u>428,200</u>
	28	<u>219,300</u>	<u>236,200</u>	<u>256,000</u>	<u>290,000</u>	<u>349,100</u>	<u>375,100</u>	<u>402,200</u>	<u>429,800</u>
	29	<u>221,200</u>	<u>237,400</u>	<u>257,100</u>	<u>291,900</u>	<u>350,900</u>	<u>376,900</u>	<u>403,700</u>	<u>431,100</u>
	30	<u>223,000</u>	<u>239,200</u>	<u>258,200</u>	<u>293,900</u>	<u>353,000</u>	<u>379,000</u>	<u>405,500</u>	<u>432,800</u>
	31	<u>224,800</u>	<u>241,000</u>	<u>259,500</u>	<u>295,700</u>	<u>354,800</u>	<u>381,100</u>	<u>407,200</u>	<u>434,500</u>
	32	<u>226,600</u>	<u>242,800</u>	<u>260,600</u>	<u>297,600</u>	<u>356,900</u>	<u>383,100</u>	<u>408,900</u>	<u>436,100</u>
	33	<u>228,200</u>	<u>244,200</u>	<u>261,100</u>	<u>299,300</u>	<u>358,300</u>	<u>385,000</u>	<u>410,600</u>	<u>437,500</u>
	34	<u>229,900</u>	<u>245,700</u>	<u>262,300</u>	<u>301,100</u>	<u>360,300</u>	<u>387,100</u>	<u>412,100</u>	<u>439,200</u>
	35	<u>231,600</u>	<u>247,000</u>	<u>263,400</u>	<u>303,000</u>	<u>362,200</u>	<u>389,200</u>	<u>413,700</u>	<u>440,900</u>
36	<u>233,300</u>	<u>248,400</u>	<u>264,600</u>	<u>304,800</u>	<u>364,300</u>	<u>391,100</u>	<u>415,200</u>	<u>442,500</u>	

現

行

37	<u>233,300</u>	<u>248,500</u>	<u>264,500</u>	<u>305,800</u>	<u>365,800</u>	<u>392,400</u>	<u>416,100</u>	<u>443,500</u>
38	<u>235,100</u>	<u>249,800</u>	<u>265,700</u>	<u>307,700</u>	<u>367,900</u>	<u>393,900</u>	<u>417,600</u>	<u>444,200</u>
39	<u>236,900</u>	<u>251,000</u>	<u>266,700</u>	<u>309,600</u>	<u>369,900</u>	<u>395,200</u>	<u>419,100</u>	<u>444,900</u>
40	<u>238,700</u>	<u>252,200</u>	<u>267,700</u>	<u>311,300</u>	<u>371,900</u>	<u>396,600</u>	<u>420,600</u>	<u>445,600</u>
41	<u>240,100</u>	<u>253,400</u>	<u>268,900</u>	<u>313,100</u>	<u>373,900</u>	<u>397,800</u>	<u>422,100</u>	<u>446,000</u>
42	<u>241,500</u>	<u>254,600</u>	<u>270,300</u>	<u>314,900</u>	<u>376,000</u>	<u>398,900</u>	<u>423,400</u>	<u>446,600</u>
43	<u>242,800</u>	<u>255,700</u>	<u>271,600</u>	<u>316,800</u>	<u>378,100</u>	<u>399,900</u>	<u>424,700</u>	<u>447,300</u>
44	<u>244,000</u>	<u>256,800</u>	<u>272,800</u>	<u>318,700</u>	<u>380,100</u>	<u>400,900</u>	<u>425,900</u>	<u>447,900</u>
45	<u>245,300</u>	<u>257,600</u>	<u>273,900</u>	<u>320,400</u>	<u>381,800</u>	<u>402,100</u>	<u>426,900</u>	<u>448,700</u>
46	<u>246,400</u>	<u>258,700</u>	<u>275,400</u>	<u>322,300</u>	<u>383,500</u>	<u>403,300</u>	<u>427,600</u>	<u>449,400</u>
47	<u>247,400</u>	<u>259,800</u>	<u>276,900</u>	<u>324,200</u>	<u>385,100</u>	<u>404,400</u>	<u>428,400</u>	<u>449,900</u>
48	<u>248,300</u>	<u>261,000</u>	<u>278,500</u>	<u>326,000</u>	<u>386,800</u>	<u>405,600</u>	<u>429,200</u>	<u>450,400</u>
49	<u>249,200</u>	<u>261,900</u>	<u>280,300</u>	<u>327,500</u>	<u>388,200</u>	<u>406,900</u>	<u>429,700</u>	<u>450,900</u>
50	<u>250,300</u>	<u>263,100</u>	<u>282,000</u>	<u>329,100</u>	<u>389,200</u>	<u>407,700</u>	<u>430,100</u>	<u>451,200</u>
51	<u>251,500</u>	<u>264,100</u>	<u>283,700</u>	<u>330,500</u>	<u>390,200</u>	<u>408,500</u>	<u>430,500</u>	<u>451,500</u>
52	<u>252,600</u>	<u>265,200</u>	<u>285,200</u>	<u>332,200</u>	<u>391,200</u>	<u>409,200</u>	<u>430,800</u>	<u>451,900</u>
53	<u>253,300</u>	<u>266,400</u>	<u>286,700</u>	<u>333,700</u>	<u>392,500</u>	<u>409,700</u>	<u>431,100</u>	<u>452,300</u>
54	<u>254,500</u>	<u>267,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,400</u>	<u>393,600</u>	<u>410,400</u>	<u>431,500</u>	<u>452,500</u>
55	<u>255,400</u>	<u>268,800</u>	<u>290,200</u>	<u>337,100</u>	<u>394,700</u>	<u>411,100</u>	<u>431,800</u>	<u>452,800</u>
56	<u>256,600</u>	<u>270,000</u>	<u>291,900</u>	<u>338,900</u>	<u>395,900</u>	<u>411,700</u>	<u>432,100</u>	<u>453,000</u>
57	<u>257,600</u>	<u>271,000</u>	<u>293,400</u>	<u>339,900</u>	<u>397,200</u>	<u>412,400</u>	<u>432,400</u>	<u>453,400</u>
58	<u>258,600</u>	<u>272,600</u>	<u>295,100</u>	<u>341,600</u>	<u>398,000</u>	<u>412,800</u>	<u>432,700</u>	<u>453,600</u>
59	<u>259,400</u>	<u>274,000</u>	<u>296,900</u>	<u>343,200</u>	<u>398,800</u>	<u>413,400</u>	<u>433,000</u>	<u>453,800</u>
60	<u>260,400</u>	<u>275,600</u>	<u>298,700</u>	<u>344,800</u>	<u>399,500</u>	<u>414,000</u>	<u>433,300</u>	<u>454,000</u>
61	<u>261,500</u>	<u>277,200</u>	<u>300,100</u>	<u>346,400</u>	<u>400,000</u>	<u>414,400</u>	<u>433,600</u>	<u>454,400</u>
62	<u>262,500</u>	<u>278,800</u>	<u>301,900</u>	<u>348,100</u>	<u>400,700</u>	<u>415,000</u>	<u>433,900</u>	
63	<u>263,600</u>	<u>280,400</u>	<u>303,700</u>	<u>349,800</u>	<u>401,400</u>	<u>415,500</u>	<u>434,200</u>	
64	<u>264,500</u>	<u>281,900</u>	<u>305,400</u>	<u>351,500</u>	<u>402,100</u>	<u>416,000</u>	<u>434,500</u>	
65	<u>265,600</u>	<u>283,300</u>	<u>306,800</u>	<u>353,100</u>	<u>402,400</u>	<u>416,500</u>	<u>434,800</u>	
66	<u>266,800</u>	<u>284,700</u>	<u>308,500</u>	<u>354,700</u>	<u>403,100</u>	<u>417,100</u>	<u>435,100</u>	
67	<u>268,000</u>	<u>286,200</u>	<u>309,900</u>	<u>356,300</u>	<u>403,800</u>	<u>417,500</u>	<u>435,400</u>	
68	<u>269,300</u>	<u>287,600</u>	<u>311,600</u>	<u>357,900</u>	<u>404,400</u>	<u>418,000</u>	<u>435,700</u>	
69	<u>270,500</u>	<u>289,200</u>	<u>313,000</u>	<u>359,100</u>	<u>404,800</u>	<u>418,400</u>	<u>435,900</u>	
70	<u>271,900</u>	<u>290,700</u>	<u>314,400</u>	<u>360,500</u>	<u>405,300</u>	<u>418,700</u>	<u>436,200</u>	
71	<u>273,300</u>	<u>292,300</u>	<u>315,800</u>	<u>361,800</u>	<u>405,900</u>	<u>419,000</u>	<u>436,500</u>	
72	<u>274,600</u>	<u>293,900</u>	<u>317,300</u>	<u>363,200</u>	<u>406,400</u>	<u>419,300</u>	<u>436,800</u>	
73	<u>275,800</u>	<u>295,100</u>	<u>318,100</u>	<u>364,400</u>	<u>406,900</u>	<u>419,600</u>	<u>437,000</u>	
74	<u>277,200</u>	<u>296,500</u>	<u>319,700</u>	<u>365,600</u>	<u>407,300</u>	<u>419,900</u>	<u>437,300</u>	
75	<u>278,600</u>	<u>298,000</u>	<u>321,200</u>	<u>366,900</u>	<u>407,800</u>	<u>420,200</u>	<u>437,600</u>	
76	<u>279,800</u>	<u>299,500</u>	<u>322,900</u>	<u>368,200</u>	<u>408,300</u>	<u>420,500</u>	<u>437,900</u>	
77	<u>281,000</u>	<u>300,500</u>	<u>324,700</u>	<u>369,500</u>	<u>408,800</u>	<u>420,700</u>	<u>438,100</u>	
78	<u>282,200</u>	<u>302,000</u>	<u>326,400</u>	<u>370,700</u>	<u>409,300</u>	<u>421,000</u>	<u>438,400</u>	

改 正 案

37	<u>234,500</u>	<u>249,700</u>	<u>265,500</u>	<u>306,600</u>	<u>366,200</u>	<u>392,800</u>	<u>416,500</u>	<u>443,900</u>
38	<u>236,300</u>	<u>251,000</u>	<u>266,700</u>	<u>308,500</u>	<u>368,300</u>	<u>394,300</u>	<u>418,000</u>	<u>444,600</u>
39	<u>238,100</u>	<u>252,200</u>	<u>267,700</u>	<u>310,400</u>	<u>370,300</u>	<u>395,600</u>	<u>419,500</u>	<u>445,300</u>
40	<u>239,900</u>	<u>253,400</u>	<u>268,700</u>	<u>312,100</u>	<u>372,300</u>	<u>397,000</u>	<u>421,000</u>	<u>446,000</u>
41	<u>241,300</u>	<u>254,500</u>	<u>269,900</u>	<u>313,800</u>	<u>374,300</u>	<u>398,200</u>	<u>422,500</u>	<u>446,400</u>
42	<u>242,700</u>	<u>255,700</u>	<u>271,200</u>	<u>315,600</u>	<u>376,400</u>	<u>399,300</u>	<u>423,800</u>	<u>447,000</u>
43	<u>244,000</u>	<u>256,800</u>	<u>272,500</u>	<u>317,500</u>	<u>378,500</u>	<u>400,300</u>	<u>425,100</u>	<u>447,700</u>
44	<u>245,200</u>	<u>257,900</u>	<u>273,700</u>	<u>319,400</u>	<u>380,500</u>	<u>401,300</u>	<u>426,300</u>	<u>448,300</u>
45	<u>246,500</u>	<u>258,600</u>	<u>274,800</u>	<u>321,100</u>	<u>382,200</u>	<u>402,500</u>	<u>427,300</u>	<u>449,100</u>
46	<u>247,600</u>	<u>259,700</u>	<u>276,300</u>	<u>323,000</u>	<u>383,900</u>	<u>403,700</u>	<u>428,000</u>	<u>449,800</u>
47	<u>248,600</u>	<u>260,800</u>	<u>277,800</u>	<u>324,900</u>	<u>385,500</u>	<u>404,800</u>	<u>428,800</u>	<u>450,300</u>
48	<u>249,500</u>	<u>262,000</u>	<u>279,300</u>	<u>326,700</u>	<u>387,200</u>	<u>406,000</u>	<u>429,600</u>	<u>450,800</u>
49	<u>250,300</u>	<u>262,900</u>	<u>281,100</u>	<u>328,100</u>	<u>388,600</u>	<u>407,300</u>	<u>430,100</u>	<u>451,300</u>
50	<u>251,400</u>	<u>264,100</u>	<u>282,800</u>	<u>329,700</u>	<u>389,600</u>	<u>408,100</u>	<u>430,500</u>	<u>451,600</u>
51	<u>252,600</u>	<u>265,100</u>	<u>284,500</u>	<u>331,100</u>	<u>390,600</u>	<u>408,900</u>	<u>430,900</u>	<u>451,900</u>
52	<u>253,700</u>	<u>266,200</u>	<u>286,000</u>	<u>332,800</u>	<u>391,600</u>	<u>409,600</u>	<u>431,200</u>	<u>452,300</u>
53	<u>254,300</u>	<u>267,400</u>	<u>287,500</u>	<u>334,300</u>	<u>392,900</u>	<u>410,100</u>	<u>431,500</u>	<u>452,700</u>
54	<u>255,500</u>	<u>268,300</u>	<u>289,300</u>	<u>336,000</u>	<u>394,000</u>	<u>410,800</u>	<u>431,900</u>	<u>452,900</u>
55	<u>256,400</u>	<u>269,700</u>	<u>291,000</u>	<u>337,600</u>	<u>395,100</u>	<u>411,500</u>	<u>432,200</u>	<u>453,200</u>
56	<u>257,600</u>	<u>270,900</u>	<u>292,700</u>	<u>339,400</u>	<u>396,300</u>	<u>412,100</u>	<u>432,500</u>	<u>453,400</u>
57	<u>258,600</u>	<u>271,900</u>	<u>294,100</u>	<u>340,300</u>	<u>397,600</u>	<u>412,800</u>	<u>432,800</u>	<u>453,800</u>
58	<u>259,600</u>	<u>273,500</u>	<u>295,800</u>	<u>342,000</u>	<u>398,400</u>	<u>413,200</u>	<u>433,100</u>	<u>454,000</u>
59	<u>260,400</u>	<u>274,900</u>	<u>297,600</u>	<u>343,600</u>	<u>399,200</u>	<u>413,800</u>	<u>433,400</u>	<u>454,200</u>
60	<u>261,400</u>	<u>276,400</u>	<u>299,400</u>	<u>345,200</u>	<u>399,900</u>	<u>414,400</u>	<u>433,700</u>	<u>454,400</u>
61	<u>262,500</u>	<u>278,000</u>	<u>300,800</u>	<u>346,800</u>	<u>400,400</u>	<u>414,800</u>	<u>434,000</u>	<u>454,800</u>
62	<u>263,400</u>	<u>279,600</u>	<u>302,600</u>	<u>348,500</u>	<u>401,100</u>	<u>415,400</u>	<u>434,300</u>	
63	<u>264,500</u>	<u>281,200</u>	<u>304,400</u>	<u>350,200</u>	<u>401,800</u>	<u>415,900</u>	<u>434,600</u>	
64	<u>265,400</u>	<u>282,700</u>	<u>306,100</u>	<u>351,900</u>	<u>402,500</u>	<u>416,400</u>	<u>434,900</u>	
65	<u>266,500</u>	<u>284,100</u>	<u>307,400</u>	<u>353,500</u>	<u>402,800</u>	<u>416,900</u>	<u>435,200</u>	
66	<u>267,700</u>	<u>285,500</u>	<u>309,100</u>	<u>355,100</u>	<u>403,500</u>	<u>417,500</u>	<u>435,500</u>	
67	<u>268,900</u>	<u>287,000</u>	<u>310,500</u>	<u>356,700</u>	<u>404,200</u>	<u>417,900</u>	<u>435,800</u>	
68	<u>270,000</u>	<u>288,400</u>	<u>312,200</u>	<u>358,300</u>	<u>404,800</u>	<u>418,400</u>	<u>436,100</u>	
69	<u>271,200</u>	<u>289,900</u>	<u>313,600</u>	<u>359,500</u>	<u>405,200</u>	<u>418,800</u>	<u>436,300</u>	
70	<u>272,600</u>	<u>291,400</u>	<u>315,000</u>	<u>360,900</u>	<u>405,700</u>	<u>419,100</u>	<u>436,600</u>	
71	<u>274,000</u>	<u>293,000</u>	<u>316,300</u>	<u>362,200</u>	<u>406,300</u>	<u>419,400</u>	<u>436,900</u>	
72	<u>275,300</u>	<u>294,600</u>	<u>317,800</u>	<u>363,600</u>	<u>406,800</u>	<u>419,700</u>	<u>437,200</u>	
73	<u>276,500</u>	<u>295,800</u>	<u>318,500</u>	<u>364,800</u>	<u>407,300</u>	<u>420,000</u>	<u>437,400</u>	
74	<u>277,900</u>	<u>297,200</u>	<u>320,100</u>	<u>366,000</u>	<u>407,700</u>	<u>420,300</u>	<u>437,700</u>	
75	<u>279,300</u>	<u>298,700</u>	<u>321,600</u>	<u>367,300</u>	<u>408,200</u>	<u>420,600</u>	<u>438,000</u>	
76	<u>280,500</u>	<u>300,200</u>	<u>323,300</u>	<u>368,600</u>	<u>408,700</u>	<u>420,900</u>	<u>438,300</u>	
77	<u>281,600</u>	<u>301,100</u>	<u>325,100</u>	<u>369,900</u>	<u>409,200</u>	<u>421,100</u>	<u>438,500</u>	
78	<u>282,800</u>	<u>302,600</u>	<u>326,800</u>	<u>371,100</u>	<u>409,700</u>	<u>421,400</u>	<u>438,800</u>	

現

行

79	<u>283,400</u>	<u>303,200</u>	<u>328,000</u>	<u>371,900</u>	<u>409,900</u>	<u>421,300</u>	<u>438,700</u>
80	<u>284,400</u>	<u>304,700</u>	<u>329,600</u>	<u>373,100</u>	<u>410,400</u>	<u>421,600</u>	<u>439,000</u>
81	<u>285,500</u>	<u>306,000</u>	<u>331,300</u>	<u>374,300</u>	<u>410,800</u>	<u>421,800</u>	<u>439,200</u>
82	<u>286,700</u>	<u>307,400</u>	<u>333,000</u>	<u>375,500</u>	<u>411,400</u>	<u>422,100</u>	<u>439,500</u>
83	<u>288,000</u>	<u>308,600</u>	<u>334,600</u>	<u>376,600</u>	<u>411,900</u>	<u>422,400</u>	<u>439,800</u>
84	<u>289,300</u>	<u>310,000</u>	<u>336,300</u>	<u>377,800</u>	<u>412,100</u>	<u>422,600</u>	<u>440,100</u>
85	<u>290,500</u>	<u>311,000</u>	<u>337,700</u>	<u>378,900</u>	<u>412,400</u>	<u>422,800</u>	<u>440,300</u>
86	<u>291,700</u>	<u>312,500</u>	<u>339,200</u>	<u>379,500</u>	<u>412,900</u>	<u>423,100</u>	
87	<u>292,600</u>	<u>313,800</u>	<u>340,700</u>	<u>380,000</u>	<u>413,200</u>	<u>423,400</u>	
88	<u>293,800</u>	<u>315,300</u>	<u>342,200</u>	<u>380,600</u>	<u>413,500</u>	<u>423,600</u>	
89	<u>294,800</u>	<u>316,800</u>	<u>343,500</u>	<u>381,200</u>	<u>413,800</u>	<u>423,800</u>	
90	<u>296,000</u>	<u>318,300</u>	<u>344,700</u>	<u>381,800</u>	<u>414,200</u>	<u>424,100</u>	
91	<u>297,100</u>	<u>319,700</u>	<u>346,000</u>	<u>382,400</u>	<u>414,600</u>	<u>424,400</u>	
92	<u>298,300</u>	<u>321,200</u>	<u>347,300</u>	<u>383,000</u>	<u>415,000</u>	<u>424,600</u>	
93	<u>298,900</u>	<u>322,500</u>	<u>348,700</u>	<u>383,300</u>	<u>415,300</u>	<u>424,800</u>	
94	<u>300,200</u>	<u>323,800</u>	<u>350,200</u>	<u>383,800</u>			
95	<u>301,300</u>	<u>325,200</u>	<u>351,700</u>	<u>384,400</u>			
96	<u>302,600</u>	<u>326,500</u>	<u>353,200</u>	<u>384,900</u>			
97	<u>303,700</u>	<u>327,700</u>	<u>354,500</u>	<u>385,300</u>			
98	<u>304,900</u>	<u>329,000</u>	<u>355,700</u>	<u>385,700</u>			
99	<u>306,100</u>	<u>330,300</u>	<u>356,800</u>	<u>386,300</u>			
100	<u>307,300</u>	<u>331,600</u>	<u>358,000</u>	<u>386,800</u>			
101	<u>308,500</u>	<u>333,000</u>	<u>359,100</u>	<u>387,200</u>			
102	<u>309,500</u>	<u>333,900</u>	<u>360,200</u>	<u>387,700</u>			
103	<u>310,600</u>	<u>335,000</u>	<u>361,300</u>	<u>388,300</u>			
104	<u>311,600</u>	<u>336,200</u>	<u>362,500</u>	<u>388,800</u>			
105	<u>312,400</u>	<u>337,300</u>	<u>363,700</u>	<u>389,100</u>			
106	<u>313,000</u>	<u>338,400</u>	<u>364,200</u>	<u>389,500</u>			
107	<u>313,600</u>	<u>339,400</u>	<u>364,800</u>	<u>390,000</u>			
108	<u>314,300</u>	<u>340,500</u>	<u>365,400</u>	<u>390,300</u>			
109	<u>314,800</u>	<u>341,700</u>	<u>366,000</u>	<u>390,600</u>			
110	<u>315,300</u>	<u>342,700</u>	<u>366,500</u>	<u>391,100</u>			
111	<u>315,800</u>	<u>343,700</u>	<u>367,000</u>	<u>391,600</u>			
112	<u>316,400</u>	<u>344,600</u>	<u>367,500</u>	<u>392,100</u>			
113	<u>317,200</u>	<u>345,500</u>	<u>367,900</u>	<u>392,400</u>			
114	<u>317,900</u>	<u>346,400</u>	<u>368,300</u>	<u>392,900</u>			
115	<u>318,600</u>	<u>347,400</u>	<u>368,900</u>	<u>393,400</u>			
116	<u>319,300</u>	<u>348,400</u>	<u>369,400</u>	<u>393,900</u>			
117	<u>319,900</u>	<u>349,400</u>	<u>369,800</u>	<u>394,200</u>			
118	<u>320,700</u>	<u>349,900</u>	<u>370,300</u>	<u>394,700</u>			
119	<u>321,400</u>	<u>350,500</u>	<u>370,900</u>	<u>395,200</u>			
120	<u>322,200</u>	<u>351,100</u>	<u>371,400</u>	<u>395,700</u>			

改 正 案

79	<u>284,000</u>	<u>303,800</u>	<u>328,400</u>	<u>372,300</u>	<u>410,300</u>	<u>421,700</u>	<u>439,100</u>
80	<u>285,000</u>	<u>305,300</u>	<u>330,000</u>	<u>373,500</u>	<u>410,800</u>	<u>422,000</u>	<u>439,400</u>
81	<u>286,100</u>	<u>306,600</u>	<u>331,700</u>	<u>374,700</u>	<u>411,200</u>	<u>422,200</u>	<u>439,600</u>
82	<u>287,300</u>	<u>308,000</u>	<u>333,400</u>	<u>375,900</u>	<u>411,800</u>	<u>422,500</u>	<u>439,900</u>
83	<u>288,600</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>377,000</u>	<u>412,300</u>	<u>422,800</u>	<u>440,200</u>
84	<u>289,900</u>	<u>310,500</u>	<u>336,700</u>	<u>378,200</u>	<u>412,500</u>	<u>423,000</u>	<u>440,500</u>
85	<u>291,000</u>	<u>311,400</u>	<u>338,100</u>	<u>379,300</u>	<u>412,800</u>	<u>423,200</u>	<u>440,700</u>
86	<u>292,200</u>	<u>312,900</u>	<u>339,600</u>	<u>379,900</u>	<u>413,300</u>	<u>423,500</u>	
87	<u>293,100</u>	<u>314,200</u>	<u>341,100</u>	<u>380,400</u>	<u>413,600</u>	<u>423,800</u>	
88	<u>294,300</u>	<u>315,700</u>	<u>342,600</u>	<u>381,000</u>	<u>413,900</u>	<u>424,000</u>	
89	<u>295,300</u>	<u>317,200</u>	<u>343,900</u>	<u>381,600</u>	<u>414,200</u>	<u>424,200</u>	
90	<u>296,500</u>	<u>318,700</u>	<u>345,100</u>	<u>382,200</u>	<u>414,600</u>	<u>424,500</u>	
91	<u>297,600</u>	<u>320,100</u>	<u>346,400</u>	<u>382,800</u>	<u>415,000</u>	<u>424,800</u>	
92	<u>298,800</u>	<u>321,600</u>	<u>347,700</u>	<u>383,400</u>	<u>415,400</u>	<u>425,000</u>	
93	<u>299,300</u>	<u>322,900</u>	<u>349,100</u>	<u>383,700</u>	<u>415,700</u>	<u>425,200</u>	
94	<u>300,600</u>	<u>324,200</u>	<u>350,600</u>	<u>384,200</u>			
95	<u>301,700</u>	<u>325,600</u>	<u>352,100</u>	<u>384,800</u>			
96	<u>303,000</u>	<u>326,900</u>	<u>353,600</u>	<u>385,300</u>			
97	<u>304,100</u>	<u>328,100</u>	<u>354,900</u>	<u>385,700</u>			
98	<u>305,300</u>	<u>329,400</u>	<u>356,100</u>	<u>386,100</u>			
99	<u>306,500</u>	<u>330,700</u>	<u>357,200</u>	<u>386,700</u>			
100	<u>307,700</u>	<u>332,000</u>	<u>358,400</u>	<u>387,200</u>			
101	<u>308,900</u>	<u>333,400</u>	<u>359,500</u>	<u>387,600</u>			
102	<u>309,900</u>	<u>334,300</u>	<u>360,600</u>	<u>388,100</u>			
103	<u>311,000</u>	<u>335,400</u>	<u>361,700</u>	<u>388,700</u>			
104	<u>312,000</u>	<u>336,600</u>	<u>362,900</u>	<u>389,200</u>			
105	<u>312,800</u>	<u>337,700</u>	<u>364,100</u>	<u>389,500</u>			
106	<u>313,400</u>	<u>338,800</u>	<u>364,600</u>	<u>389,900</u>			
107	<u>314,000</u>	<u>339,800</u>	<u>365,200</u>	<u>390,400</u>			
108	<u>314,700</u>	<u>340,900</u>	<u>365,800</u>	<u>390,700</u>			
109	<u>315,200</u>	<u>342,100</u>	<u>366,400</u>	<u>391,000</u>			
110	<u>315,700</u>	<u>343,100</u>	<u>366,900</u>	<u>391,500</u>			
111	<u>316,200</u>	<u>344,100</u>	<u>367,400</u>	<u>392,000</u>			
112	<u>316,800</u>	<u>345,000</u>	<u>367,900</u>	<u>392,500</u>			
113	<u>317,600</u>	<u>345,900</u>	<u>368,300</u>	<u>392,800</u>			
114	<u>318,300</u>	<u>346,800</u>	<u>368,700</u>	<u>393,300</u>			
115	<u>319,000</u>	<u>347,800</u>	<u>369,300</u>	<u>393,800</u>			
116	<u>319,700</u>	<u>348,800</u>	<u>369,800</u>	<u>394,300</u>			
117	<u>320,300</u>	<u>349,800</u>	<u>370,200</u>	<u>394,600</u>			
118	<u>321,100</u>	<u>350,300</u>	<u>370,700</u>	<u>395,100</u>			
119	<u>321,800</u>	<u>350,900</u>	<u>371,300</u>	<u>395,600</u>			
120	<u>322,600</u>	<u>351,500</u>	<u>371,800</u>	<u>396,100</u>			

現

行

121	<u>322,800</u>	<u>351,400</u>	<u>371,500</u>	<u>396,100</u>				
122	<u>323,100</u>	<u>351,800</u>	<u>372,100</u>	<u>396,600</u>				
123	<u>323,600</u>	<u>352,300</u>	<u>372,600</u>	<u>397,000</u>				
124	<u>324,100</u>	<u>352,700</u>	<u>373,000</u>	<u>397,500</u>				
125	<u>324,400</u>	<u>353,100</u>	<u>373,500</u>	<u>397,900</u>				
126		<u>353,500</u>	<u>374,000</u>					
127		<u>354,000</u>	<u>374,500</u>					
128		<u>354,400</u>	<u>375,000</u>					
129		<u>354,800</u>	<u>375,300</u>					
130		<u>355,200</u>	<u>375,800</u>					
131		<u>355,600</u>	<u>376,300</u>					
132		<u>356,000</u>	<u>376,800</u>					
133		<u>356,200</u>	<u>377,100</u>					
134		<u>356,700</u>	<u>377,600</u>					
135		<u>357,100</u>	<u>378,000</u>					
136		<u>357,400</u>	<u>378,400</u>					
137		<u>357,700</u>	<u>378,700</u>					
138		<u>358,100</u>	<u>379,200</u>					
139		<u>358,600</u>	<u>379,700</u>					
140		<u>359,100</u>	<u>380,200</u>					
141		<u>359,400</u>	<u>380,500</u>					
142		<u>359,900</u>						
143		<u>360,400</u>						
144		<u>360,900</u>						
145		<u>361,200</u>						
再任用職員	<u>241,100</u>	<u>252,800</u>	<u>256,900</u>	<u>288,200</u>	<u>304,700</u>	<u>318,800</u>	<u>342,400</u>	<u>377,500</u>

備考 この表は、消防吏員に適用する。

改 正 案

121	<u>323,200</u>	<u>351,800</u>	<u>372,000</u>	<u>396,500</u>				
122	<u>323,500</u>	<u>352,200</u>	<u>372,500</u>	<u>397,000</u>				
123	<u>324,000</u>	<u>352,700</u>	<u>373,000</u>	<u>397,400</u>				
124	<u>324,500</u>	<u>353,100</u>	<u>373,400</u>	<u>397,900</u>				
125	<u>324,800</u>	<u>353,500</u>	<u>373,900</u>	<u>398,300</u>				
126		<u>353,900</u>	<u>374,400</u>					
127		<u>354,400</u>	<u>374,900</u>					
128		<u>354,800</u>	<u>375,400</u>					
129		<u>355,200</u>	<u>375,700</u>					
130		<u>355,600</u>	<u>376,200</u>					
131		<u>356,000</u>	<u>376,700</u>					
132		<u>356,400</u>	<u>377,200</u>					
133		<u>356,600</u>	<u>377,500</u>					
134		<u>357,100</u>	<u>378,000</u>					
135		<u>357,500</u>	<u>378,400</u>					
136		<u>357,800</u>	<u>378,800</u>					
137		<u>358,100</u>	<u>379,100</u>					
138		<u>358,500</u>	<u>379,600</u>					
139		<u>359,000</u>	<u>380,100</u>					
140		<u>359,500</u>	<u>380,600</u>					
141		<u>359,800</u>	<u>380,900</u>					
142		<u>360,300</u>						
143		<u>360,800</u>						
144		<u>361,300</u>						
145		<u>361,600</u>						
再任用職員	<u>241,500</u>	<u>253,200</u>	<u>257,300</u>	<u>288,600</u>	<u>305,100</u>	<u>319,200</u>	<u>342,800</u>	<u>377,900</u>

備考 この表は、消防吏員に適用する。

【栃木市職員の給与に関する条例の一部改正（第2条関係）】

（扶養手当）

第8条 略

2 略

3 扶養手当の月額、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円、前項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき1万円とする。

4 略

第9条 略

2 略

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1)・(2) 略

(3) 略

（期末手当）

第17条 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、6月に支給する場合には、100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5を乗じて得た額（行政職給料表又は消防職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの（規則で定めるものを除く。第17条の4第2項において「特定幹部職員」という。）にあつては、6月に支給する場合に

改 正 案

【栃木市職員の給与に関する条例の一部改正（第2条関係）】

（扶養手当）

第8条 略

2 略

3 扶養手当の月額、前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族（以下「扶養親族たる配偶者、父母等」という。）については1人につき6,500円（職務の級が8級である職員（以下「8級職員」という。）にあつては、3,500円）、前項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族たる子」という。）については1人につき1万円とする。

4 略

第9条 略

2 略

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書の規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1)・(2) 略

(3) 扶養親族たる配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある8級職員が8級職員以外の職員となった場合

(4) 扶養親族たる配偶者、父母等で第1項の規定による届出に係るものがある職員で8級職員以外のものが8級職員となった場合

(5) 略

（期末手当）

第17条 略

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に100分の130（行政職給料表又は消防職給料表の適用を受ける職員でその職務の級が7級以上であるもの（規則で定めるものを除く。第17条の4第2項において「特定幹部職員」という。）にあつては、100分の110）を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に

現 行

は100分の102.5、12月に支給する場合には100分の117.5を乗じて得た額)に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の122.5」とあるのは「100分の65」と、「100分の137.5」とあるのは「100分の80」と、「100分の102.5」とあるのは「100分の55」と、「100分の117.5」とあるのは「100分の70」とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第17条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、6月に支給する場合には100分の90(特定幹部職員にあっては、100分の110)、12月に支給する場合には100分の95(特定幹部職員にあっては、100分の115)を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には100分の42.5(特定幹部職員にあっては、100分の52.5)、12月に支給する場合には100分の47.5(特定幹部職員にあっては、100分の57.5)を乗じて得た額の総額

3～5 略

改 正 案

応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

(1)～(4) 略

3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の130」とあるのは「100分の72.5」と、「100分の110」とあるのは「100分の62.5」とする。

4～6 略

(勤勉手当)

第1.7条の4 略

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、規則で定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の92.5（特定幹部職員にあっては、100分の112.5）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の45（特定幹部職員にあっては、100分の55）を乗じて得た額の総額

3～5 略

【一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正（第3条関係）】

（給与に関する特例）

第8条 略

2・3 略

4 任命権者は、特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、規則の定めるところにより、その給料月額に相当する額を特定任期付職員業績手当として支給することができる。

5 略

（給与条例の適用除外等）

第10条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成22年栃木市条例第57号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。）」と、給与条例第17条第2項中「6月に支給する場合には、100分の122.5、12月に支給する場合には100分の137.5」とあるのは「100分の165」とする。

別表第1（第8条関係）

特定任期付職員給料表

号給	給料月額
1	373,000円
2	421,000円
3	471,000円
4	532,000円

改 正 案

【一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正（第3条関係）】

（給与に関する特例）

第8条 略

2・3 略

4 任命権者は、特定任期付職員のうち、特に顕著な業績を挙げたと認められる職員には、規則で定めるところにより、その給料月額に相当する額を特定任期付職員業績手当として支給することができる。

5 略

（給与条例の適用除外等）

第10条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成22年栃木市条例第57号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。）」と、給与条例第17条第2項中「100分の122.5」とあるのは「100分の165」と、「100分の137.5」とあるのは「100分の170」とする。

別表第1（第8条関係）

特定任期付職員給料表

号給	給料月額
1	374,000円
2	422,000円
3	472,000円
4	533,000円

現 行

別表第2（第9条関係）

任期付職員給料表

職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
給料 月額	147,100 円	192,700 円	228,900 円	262,000 円	288,000 円	318,500 円	362,300 円	407,700 円

【一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正（第4条関係）】

（給与条例の適用除外等）

第10条 略

2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成22年栃木市条例第57号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。）」と、給与条例第17条第2項中「100分の122.5」とあるのは「100分の165」と、「100分の137.5」とあるのは「100分の170」とする。

改 正 案

別表第2（第9条関係）

任期付職員給料表

職務 の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
給料	148,600	194,000	230,000	263,000	288,900	319,200	362,900	408,100
月額	円	円	円	円	円	円	円	円

【一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例の一部改正（第4条関係）】

（給与条例の適用除外等）

第10条 略

- 2 特定任期付職員に対する給与条例第16条の3第1項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第16条の3第1項中「管理職員」とあるのは「管理職員（一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成22年栃木市条例第57号）第8条第1項の給料表の適用を受ける職員を含む。次条において同じ。））」と、給与条例第17条第2項中「100分の130」とあるのは「100分の167.5」とする。

(福祉総務課)

議案第114号

栃木市地域福祉センター条例及び栃木市地域活動支援センター
条例の一部を改正する条例の制定について

提案理由

栃木市大平地域活動支援センターを廃止し、当該建物を栃木市大平地域福祉センターの一部として使用するに当たり、所要の改正を行う必要が生じたため、栃木市地域福祉センター条例及び栃木市地域活動支援センター条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

1 栃木市地域福祉センター条例の一部改正

栃木市大平地域福祉センターの施設を加え、使用料を定めること。

(別表第2関係)

2 栃木市地域活動支援センター条例の一部改正

栃木市大平地域活動支援センターを削ること。(第2条関係)

[参照条文]

議案第110号と同じ。

議案第114号（福祉総務課）

栃木市地域福祉センター条例及び栃木市地域活動支援センター条例の一部を改正する条例

現 行

【栃木市地域福祉センター条例の一部改正】

別表第2（第9条、第19条関係）

1 栃木市大平地域福祉センター

区分		使用料
施設	研修室1	1時間につき 1,050円
	研修室2	1時間につき 1,050円
	和室	1時間につき 1,050円
	学習室	1時間につき 1,050円
	木工室	1時間につき 1,050円
	<u>ボランティアルーム</u>	1時間につき 520円
物品	陶芸窯	1回につき 6,300円

2 略

【栃木市地域活動支援センター条例の一部改正】

（名称及び位置）

第2条 センターの名称及び位置は、次のとおりとする。

名称	位置
栃木市大平地域活動支援センター（愛称ほほえみ館）	栃木市大平町真弓1396番地
栃木市藤岡地域活動支援センター	栃木市藤岡町都賀390番地13
栃木市都賀地域活動支援センター	栃木市都賀町家中2357番地15

改 正 案

【栃木市地域福祉センター条例の一部改正】

別表第2（第9条、第19条関係）

1 栃木市大平地域福祉センター

区分		使用料
施設	研修室1	1時間につき 1,050円
	研修室2	1時間につき 1,050円
	和室	1時間につき 1,050円
	学習室	1時間につき 1,050円
	木工室	1時間につき 1,050円
	ボランティアルーム1	1時間につき 520円
	ボランティアルーム2	1時間につき 520円
物品	陶芸窯	1回につき 6,300円

2 略

【栃木市地域活動支援センター条例の一部改正】

（名称及び位置）

第2条 センターの名称及び位置は、次のとおりとする。

名称	位置
栃木市藤岡地域活動支援センター	栃木市藤岡町都賀390番地13
栃木市都賀地域活動支援センター	栃木市都賀町家中2357番地15

(地域包括ケア推進課)

議案第 1 1 5 号

栃木市介護保険条例の一部を改正する条例の制定について

提案理由

介護保険法施行令の一部改正に伴い、所要の改正を行う必要が生じたため、栃木市介護保険条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

引用条項を改めること。(第3条関係)

[参照条文]

議案第 1 1 0 号と同じ。

議案第115号（地域包括ケア推進課）

栃木市介護保険条例の一部を改正する条例

現 行

（保険料率）

第3条 平成30年度から平成32年度までの各年度における保険料率は、次の各号に掲げる第1号被保険者の区分に応じ当該各号に定める額とする。

(1)～(5) 略

(6) 次のいずれかに該当する者 80,640円

ア 地方税法（昭和25年法律第226号）第292条第1項第13号に規定する合計所得金額（以下「合計所得金額」という。）（租税特別措置法（昭和32年法律第26号）第33条の4第1項若しくは第2項、第34条第1項、第34条の2第1項、第34条の3第1項、第35条第1項、第35条の2第1項又は第36条の規定の適用がある場合には、当該合計所得金額から政令第38条第4項に規定する特別控除額を控除して得た額とする。以下この項において同じ。）が125万円以下であり、かつ、前各号のいずれにも該当しない者

イ 略

(7)～(12) 略

2 略

改 正 案

(保険料率)

第3条 平成30年度から平成32年度までの各年度における保険料率は、次の各号に掲げる第1号被保険者の区分に応じ当該各号に定める額とする。

(1)～(5) 略

(6) 次のいずれかに該当する者 80,640円

ア 地方税法(昭和25年法律第226号)第292条第1項第13号に規定する合計所得金額(以下「合計所得金額」という。)(租税特別措置法(昭和32年法律第26号)第33条の4第1項若しくは第2項、第34条第1項、第34条の2第1項、第34条の3第1項、第35条第1項、第35条の2第1項又は第36条の規定の適用がある場合には、当該合計所得金額から政令第22条の2第2項に規定する特別控除額を控除して得た額とする。以下この項において同じ。)が125万円以下であり、かつ、前各号のいずれにも該当しない者

イ 略

(7)～(12) 略

2 略

(地域包括ケア推進課)

議案第 1 1 6 号

栃木市指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に
関する基準等を定める条例の一部を改正する条例の制定につい
て

提案理由

介護保険法及び指定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関
する基準の一部改正に伴い、所要の改正を行う必要が生じたため、栃木市指
定地域密着型サービスの事業の人員、設備及び運営に関する基準等を定める
条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

- 1 訪問介護員等の定義を改めること。(第6条及び第47条関係)
- 2 字句の整理を行うこと。
(第17条、第68条、第69条、第79条の3及び第99条関係)
- 3 引用条項を改めること。(第68条及び第219条関係)

[参照条文]

議案第 1 1 0 号と同じ。

現 行

（指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護）

第6条 前条に規定する援助等を行うため、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護においては、次の各号に掲げるサービスを提供するものとする。

- (1) 訪問介護員等（指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護の提供に当たる介護福祉士又は法第8条第2項に規定する政令で定める者をいう。以下この章において同じ。）が、定期的に利用者の居宅を巡回して行う日常生活上の世話（以下この章において「定期巡回サービス」という。）

(2)～(4) 略

（法定代理受領サービスの提供を受けるための援助）

第17条 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業者は、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護の提供の開始に際し、利用申込者が介護保険法施行規則（平成11年厚生省令第36号。以下「施行規則」という。）第65条の4各号のいずれにも該当しないときは、当該利用申込者又はその家族に対し、居宅サービス計画（法第8条第24項に規定する居宅サービス計画をいう。）の作成を指定居宅介護支援事業者に依頼する旨を市に対して届け出ること等により、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護の提供を法定代理受領サービスとして受けることができる旨を説明すること、指定居宅介護支援事業者に関する情報を提供することその他の法定代理受領サービスを行うために必要な援助を行わなければならない。

改 正 案

(指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護)

第6条 前条に規定する援助等を行うため、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護においては、次の各号に掲げるサービスを提供するものとする。

(1) 訪問介護員等（指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護の提供に当たる介護福祉士又は法第8条第2項に規定する政令で定める者（介護保険法施行規則（平成11年厚生省令第36号。以下「施行規則」という。）第22条の23第1項に規定する介護職員初任者研修課程を修了した者に限る。）をいう。以下この章において同じ。）が、定期的に利用者の居宅を巡回して行う日常生活上の世話（以下この章において「定期巡回サービス」という。）

(2)～(4) 略

(法定代理受領サービスの提供を受けるための援助)

第17条 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業者は、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護の提供の開始に際し、利用申込者が施行規則第65条の4各号のいずれにも該当しないときは、当該利用申込者又はその家族に対し、居宅サービス計画（法第8条第24項に規定する居宅サービス計画をいう。）の作成を指定居宅介護支援事業者に依頼する旨を市に対して届け出ること等により、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護の提供を法定代理受領サービスとして受けることができる旨を説明すること、指定居宅介護支援事業者に関する情報を提供することその他の法定代理受領サービスを行うために必要な援助を行わなければならない。

(指定夜間対応型訪問介護)

第47条 前条に規定する援助を行うため、指定夜間対応型訪問介護においては、定期的に利用者の居宅を巡回して行う夜間対応型訪問介護（以下この章において「定期巡回サービス」という。）、あらかじめ利用者の心身の状況、その置かれている環境等を把握した上で、随時、利用者からの通報を受け、通報内容等を基に訪問介護員等（指定夜間対応型訪問介護の提供に当たる介護福祉士又は法第8条第2項に規定する政令で定める者をいう。以下この章において同じ。）の訪問の可否等を判断するサービス（以下「オペレーションセンターサービス」という。）及びオペレーションセンター（オペレーションセンターサービスを行うための次条第1項第1号に規定するオペレーションセンター従業者を置いている事務所をいう。以下同じ。）等からの随時の連絡に対応して行う夜間対応型訪問介護（以下この章において「随時訪問サービス」という。）を提供するものとする。

2 略

(指定地域密着型通所介護の具体的取扱方針)

第68条 指定地域密着型通所介護の方針は、次に掲げるところによるものとする。

(1)～(3) 略

(4) **指定地域密着型通所介護従業者**は、指定地域密着型通所介護の提供に当たっては、懇切丁寧に行うことを旨とし、利用者又はその家族に対し、サービスの提供方法等について、理解しやすいように説明を行うものとする。

(5) 略

(6) 指定地域密着型通所介護事業者は、常に利用者の心身の状況を的確に把握しつつ、相談援助等の生活指導、機能訓練その他必要なサービスを利用者の希望に添って適切に提供する。特に、**認知症（法第5条の2に規定する認知症をいう。以下同じ。）**である要介護者に対しては、必要に応じ、その特性に対応したサービスの提供ができる体制を整えるものとする。

改 正 案

(指定夜間対応型訪問介護)

第47条 前条に規定する援助を行うため、指定夜間対応型訪問介護においては、定期的に利用者の居宅を巡回して行う夜間対応型訪問介護（以下この章において「定期巡回サービス」という。）、あらかじめ利用者の心身の状況、その置かれている環境等を把握した上で、随時、利用者からの通報を受け、通報内容等を基に訪問介護員等（指定夜間対応型訪問介護の提供に当たる介護福祉士又は法第8条第2項に規定する政令で定める者（施行規則第22条の23第1項に規定する介護職員初任者研修課程を修了した者に限る。）をいう。以下この章において同じ。）の訪問の可否等を判断するサービス（以下「オペレーションセンターサービス」という。）及びオペレーションセンター（オペレーションセンターサービスを行うための次条第1項第1号に規定するオペレーションセンター従業者を置いている事務所をいう。以下同じ。）等からの随時の連絡に対応して行う夜間対応型訪問介護（以下この章において「随時訪問サービス」という。）を提供するものとする。

2 略

(指定地域密着型通所介護の具体的取扱方針)

第68条 指定地域密着型通所介護の方針は、次に掲げるところによるものとする。

(1)～(3) 略

(4) 地域密着型通所介護従業者は、指定地域密着型通所介護の提供に当たっては、懇切丁寧に行うことを旨とし、利用者又はその家族に対し、サービスの提供方法等について、理解しやすいように説明を行うものとする。

(5) 略

(6) 指定地域密着型通所介護事業者は、常に利用者の心身の状況を的確に把握しつつ、相談援助等の生活指導、機能訓練その他必要なサービスを利用者の希望に添って適切に提供する。特に、認知症（法第5条の2第1項に規定する認知症をいう。以下同じ。）である要介護者に対しては、必要に応じ、その特性に対応したサービスの提供ができる体制を整えるものとする。

現 行

(地域密着型通所介護計画の作成)

第69条 略

2～4 略

5 指定地域密着型通所介護従業者は、それぞれの利用者について、地域密着型通所介護計画に従ったサービスの実施状況及び目標の達成状況の記録を行う。

(準用)

第79条の3 第10条から第14条まで、第16条から第19条まで、第21条、第23条、第29条、第35条から第39条まで、第42条、第54条及び第61条、第63条、第64条第4項並びに前節(第79条を除く。)の規定は、共生型地域密着型通所介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条に規定する運営規程」とあるのは「運営規程(第71条に規定する運営規程をいう。第35条において同じ。)」と、「定期巡回・随時対応型訪問介護看護従業者」とあるのは「共生型地域密着型通所介護の提供に当たる従業者(以下「共生型地域密着型通所介護従業者」という。)」と、第35条中「定期巡回・随時対応型訪問介護看護従業者」とあるのは「共生型地域密着型通所介護従業者」と、第64条第4項中「前項ただし書の場合(指定地域密着型通所介護事業者が第1項の設備を利用し、夜間及び深夜に指定地域密着型通所介護以外のサービスを提供する場合に限る。)」とあるのは「共生型地域密着型通所介護事業者が共生型地域密着型通所介護事業所の設備を利用し、夜間及び深夜に共生型地域密着型通所介護以外のサービスを提供する場合」と、第68条第4号、第69条第5項及び第72条第3項中「指定地域密着型通所介護従業者」とあるのは「共生型地域密着型通所介護従業者」と、第78条第2項第2号中「次条において準用する第21条第2項」とあるのは「第21条第2項」と、同項第3号中「次条において準用する第29条」とあるのは「第29条」と、同項第4号中「次条において準用する第39条第2項」とあるのは「第39条第2項」と読み替えるものとする。

改 正 案

(地域密着型通所介護計画の作成)

第69条 略

2～4 略

5. **地域密着型通所介護従業者**は、それぞれの利用者について、地域密着型通所介護計画に従ったサービスの実施状況及び目標の達成状況の記録を行う。

(準用)

第79条の3 第10条から第14条まで、第16条から第19条まで、第21条、第23条、第29条、第35条から第39条まで、第42条、第54条及び第61条、第63条、第64条第4項並びに前節(第79条を除く。)の規定は、共生型地域密着型通所介護の事業について準用する。この場合において、第10条第1項中「第32条に規定する運営規程」とあるのは「運営規程(第71条に規定する運営規程をいう。第35条において同じ。)」と、「定期巡回・随時対応型訪問介護看護従業者」とあるのは「共生型地域密着型通所介護の提供に当たる従業者(以下「共生型地域密着型通所介護従業者」という。)」と、第35条中「定期巡回・随時対応型訪問介護看護従業者」とあるのは「共生型地域密着型通所介護従業者」と、第64条第4項中「前項ただし書の場合(指定地域密着型通所介護事業者が第1項の設備を利用し、夜間及び深夜に指定地域密着型通所介護以外のサービスを提供する場合に限る。)」とあるのは「共生型地域密着型通所介護事業者が共生型地域密着型通所介護事業所の設備を利用し、夜間及び深夜に共生型地域密着型通所介護以外のサービスを提供する場合」と、第68条第4号、第69条第5項及び第72条第3項中「**地域密着型通所介護従業者**」とあるのは「共生型地域密着型通所介護従業者」と、第78条第2項第2号中「次条において準用する第21条第2項」とあるのは「第21条第2項」と、同項第3号中「次条において準用する第29条」とあるのは「第29条」と、同項第4号中「次条において準用する第39条第2項」とあるのは「第39条第2項」と読み替えるものとする。

(従業者の員数)

第99条 単独型指定認知症対応型通所介護(特別養護老人ホーム等(特別養護老人ホーム(老人福祉法(昭和38年法律第133号)第20条の5に規定する特別養護老人ホームをいう。以下同じ。)、同法第20条の4に規定する養護老人ホーム、病院、診療所、介護老人保健施設、介護医療院、社会福祉施設又は特定施設)に併設されていない事業所において行われる指定認知症対応型通所介護をいう。以下同じ。)の事業を行う者及び併設型指定認知症対応型通所介護(特別養護老人ホーム等に併設されている事業所において行われる指定認知症対応型通所介護をいう。以下同じ。)の事業を行う者(以下「単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業者」という。)が当該事業を行う事業所(以下「単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業所」という。)ごとに置くべき従業者の員数は、次のとおりとする。

(1)～(3) 略

2～7 略

(従業者の員数等)

第219条 略

2～10 略

11 指定看護小規模多機能型居宅介護事業者は、登録者に係る居宅サービス計画及び看護小規模多機能型居宅介護計画の作成に専ら従事する介護支援専門員を置かなければならない。ただし、当該介護支援専門員は、利用者の処遇に支障がない場合は、当該指定看護小規模多機能型居宅介護事業所の他の職務に従事し、又は当該指定看護小規模多機能型居宅介護事業所に併設する前項各号に掲げる施設等の職務に従事することができる。

12～14 略

改 正 案

(従業者の員数)

第 99 条 単独型指定認知症対応型通所介護（特別養護老人ホーム等（特別養護老人ホーム（老人福祉法（昭和 38 年法律第 133 号）第 20 条の 5 に規定する特別養護老人ホームをいう。以下同じ。））、同法第 20 条の 4 に規定する養護老人ホーム、病院、診療所、介護老人保健施設、介護医療院、社会福祉施設又は特定施設をいう。以下同じ。））に併設されていない事業所において行われる指定認知症対応型通所介護をいう。以下同じ。）の事業を行う者及び併設型指定認知症対応型通所介護（特別養護老人ホーム等に併設されている事業所において行われる指定認知症対応型通所介護をいう。以下同じ。）の事業を行う者（以下「単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業者」という。）が当該事業を行う事業所（以下「単独型・併設型指定認知症対応型通所介護事業所」という。）ごとに置くべき従業者の員数は、次のとおりとする。

(1)～(3) 略

2～7 略

(従業者の員数等)

第 219 条 略

2～10 略

11 指定看護小規模多機能型居宅介護事業者は、登録者に係る居宅サービス計画及び看護小規模多機能型居宅介護計画の作成に専ら従事する介護支援専門員を置かなければならない。ただし、当該介護支援専門員は、利用者の処遇に支障がない場合は、当該指定看護小規模多機能型居宅介護事業所の他の職務に従事し、又は当該指定看護小規模多機能型居宅介護事業所に併設する第 7 項各号に掲げる施設等の職務に従事することができる。

12～14 略

(地域包括ケア推進課)

議案第 1 1 7 号

栃木市指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準等を定める条例の一部を改正する条例の制定について

提案理由

介護保険法の一部改正に伴い、所要の改正を行う必要が生じたため、栃木市指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サービスに係る介護予防のための効果的な支援の方法に関する基準等を定める条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

- 1 引用条項を改めること。(第5条関係)
- 2 字句の整理を行うこと。(第45条関係)

[参照条文]

議案第 1 1 0 号と同じ。

議案第117号（地域包括ケア推進課）

栃木市指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、設備及び運営並びに指定地域密着型介護予防サ

現 行

第5条 指定地域密着型介護予防サービスに該当する介護予防認知症対応型通所介護（以下「指定介護予防認知症対応型通所介護」という。）の事業は、その認知症（法第5条の2に規定する認知症をいう。以下同じ。）である利用者（その者の認知症の原因となる疾患が急性の状態にある者を除く。以下同じ。）が可能な限りその居宅において、自立した日常生活を営むことができるよう、必要な日常生活上の支援及び機能訓練を行うことにより、利用者の心身機能の維持回復を図り、もって利用者の生活機能の維持又は向上を目指すものでなければならない。

（従業者の員数等）

第45条 略

2～5 略

6 次の表の左欄に掲げる場合において、前各項に定める人員に関する基準を満たす介護予防小規模多機能型居宅介護従業者を置くほか、同表の中欄に掲げる施設等の人員に関する基準を満たす従業者を置いているときは、同表の右欄に掲げる当該介護予防小規模多機能型居宅介護従業者は、同表の中欄に掲げる施設等の職務に従事することができる。

当該指定介護予防小規模多機能型居宅介護事業所に中欄に掲げる施設等のいずれかが併設されている場合	指定認知症対応型共同生活介護事業所、指定地域密着型特定施設、指定地域密着型介護老人福祉施設又は指定介護療養型医療施設（医療法（昭和23年法律第205号）第7条第2項第4号に規定する療養病床を有する診療所であるものに限る。）又は介護医療院	介護職員
当該指定介護予防小規模多機能型居宅介護事業所の同一敷地内に中欄に掲げる施設等のいずれかがある場合	前項中欄に掲げる施設等、指定居宅サービスの事業を行う事業所、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所、指定認知症対応型通所介護事業所、指定介護老人福祉施設又は介護老人保健施設	看護師又は准看護師

7～13 略

改 正 案

第5条 指定地域密着型介護予防サービスに該当する介護予防認知症対応型通所介護(以下「指定介護予防認知症対応型通所介護」という。)の事業は、その認知症(法第5条の2第1項に規定する認知症をいう。以下同じ。)である利用者(その者の認知症の原因となる疾患が急性の状態にある者を除く。以下同じ。)が可能な限りその居宅において、自立した日常生活を営むことができるよう、必要な日常生活上の支援及び機能訓練を行うことにより、利用者の心身機能の維持回復を図り、もって利用者の生活機能の維持又は向上を目指すものでなければならない。

(従業者の員数等)

第45条 略

2～5 略

6 次の表の左欄に掲げる場合において、前各項に定める人員に関する基準を満たす介護予防小規模多機能型居宅介護従業者を置くほか、同表の中欄に掲げる施設等の人員に関する基準を満たす従業者を置いているときは、同表の右欄に掲げる当該介護予防小規模多機能型居宅介護従業者は、同表の中欄に掲げる施設等の職務に従事することができる。

当該指定介護予防小規模多機能型居宅介護事業所に中欄に掲げる施設等のいずれかが併設されている場合	指定認知症対応型共同生活介護事業所、指定地域密着型特定施設、指定地域密着型介護老人福祉施設、 <u>指定介護療養型医療施設</u> (医療法(昭和23年法律第205号)第7条第2項第4号に規定する療養病床を有する診療所であるものに限る。)又は介護医療院	介護職員
当該指定介護予防小規模多機能型居宅介護事業所の同一敷地内に中欄に掲げる施設等のいずれかがある場合	前項中欄に掲げる施設等、指定居宅サービスの事業を行う事業所、指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所、指定認知症対応型通所介護事業所、指定介護老人福祉施設又は介護老人保健施設	看護師又は准看護師

7～13 略

(学校教育課)

議案第118号

栃木市任期付市費負担教職員の任用、給与等に関する条例の一部を改正する条例の制定について

提案理由

人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定に準じ、栃木市任期付市費負担教職員の給与を改定するため、栃木市任期付市費負担教職員の任用、給与等に関する条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

市費負担教職員給料表の給料月額を引き上げること。(別表第1関係)

[参照条文]

議案第110号と同じ。

議案第118号（学校教育課）

栃木市任期付市費負担教職員の任用、給与等に関する条例の一部を改正する条例

現 行

別表第1（第5条関係）

市費負担教職員給料表

職務の級	1 級
号給	給料月額（円）
1	156,300
2	157,800
3	159,300
4	160,800
5	162,500
6	164,400
7	166,200
8	168,000
9	169,800
10	171,900
11	173,900
12	175,900
13	177,900
14	180,100
15	182,300
16	184,500
17	186,800
18	189,400
19	191,900
20	194,400
21	196,900
22	198,600
23	200,300

改 正 案

別表第 1 (第 5 条関係)

市費負担教職員給料表

職務の級	1 級
号級	給料月額 (円)
1	<u>157,900</u>
2	<u>159,400</u>
3	<u>160,900</u>
4	<u>162,400</u>
5	<u>164,100</u>
6	<u>166,000</u>
7	<u>167,800</u>
8	<u>169,600</u>
9	<u>171,400</u>
10	<u>173,500</u>
11	<u>175,500</u>
12	<u>177,500</u>
13	<u>179,500</u>
14	<u>181,700</u>
15	<u>183,900</u>
16	<u>186,100</u>
17	<u>188,400</u>
18	<u>191,000</u>
19	<u>193,500</u>
20	<u>196,000</u>
21	<u>198,500</u>
22	<u>200,200</u>
23	<u>201,900</u>

現

行

24	<u>202,000</u>
25	<u>203,500</u>
26	<u>205,100</u>
27	<u>206,700</u>
28	<u>208,200</u>
29	<u>209,900</u>
30	<u>211,600</u>
31	<u>213,300</u>
32	<u>215,000</u>
33	<u>216,500</u>
34	<u>218,200</u>
35	<u>219,900</u>
36	<u>221,600</u>
37	<u>223,100</u>
38	<u>224,800</u>
39	<u>226,500</u>
40	<u>228,200</u>
41	<u>229,800</u>
42	<u>231,500</u>
43	<u>233,100</u>
44	<u>234,700</u>
45	<u>236,400</u>
46	<u>237,900</u>
47	<u>239,200</u>
48	<u>240,600</u>
49	<u>242,000</u>
50	<u>243,400</u>

改 正 案

24	<u>203,600</u>
25	<u>205,100</u>
26	<u>206,500</u>
27	<u>208,100</u>
28	<u>209,600</u>
29	<u>211,300</u>
30	<u>213,000</u>
31	<u>214,700</u>
32	<u>216,400</u>
33	<u>217,800</u>
34	<u>219,500</u>
35	<u>221,200</u>
36	<u>222,900</u>
37	<u>224,300</u>
38	<u>226,000</u>
39	<u>227,700</u>
40	<u>229,400</u>
41	<u>231,000</u>
42	<u>232,700</u>
43	<u>234,300</u>
44	<u>235,900</u>
45	<u>237,600</u>
46	<u>239,100</u>
47	<u>240,400</u>
48	<u>241,800</u>
49	<u>243,000</u>
50	<u>244,400</u>

現

行

51	<u>244,900</u>
52	<u>246,100</u>
53	<u>247,200</u>
54	<u>248,600</u>
55	<u>249,800</u>
56	<u>251,000</u>
57	<u>252,200</u>
58	<u>253,400</u>
59	<u>254,500</u>
60	<u>255,700</u>
61	<u>257,100</u>
62	<u>258,300</u>
63	<u>259,500</u>
64	<u>260,400</u>
65	<u>261,400</u>
66	<u>262,800</u>
67	<u>264,200</u>
68	<u>265,700</u>
69	<u>267,300</u>
70	<u>268,800</u>
71	<u>270,300</u>
72	<u>271,700</u>
73	<u>272,700</u>
74	<u>273,900</u>
75	<u>275,200</u>
76	<u>276,400</u>
77	<u>277,700</u>

改 正 案

51	<u>245,900</u>
52	<u>247,100</u>
53	<u>248,200</u>
54	<u>249,600</u>
55	<u>250,800</u>
56	<u>252,000</u>
57	<u>253,200</u>
58	<u>254,400</u>
59	<u>255,500</u>
60	<u>256,700</u>
61	<u>258,100</u>
62	<u>259,100</u>
63	<u>260,300</u>
64	<u>261,200</u>
65	<u>262,200</u>
66	<u>263,600</u>
67	<u>265,000</u>
68	<u>266,400</u>
69	<u>268,000</u>
70	<u>269,500</u>
71	<u>271,000</u>
72	<u>272,400</u>
73	<u>273,400</u>
74	<u>274,600</u>
75	<u>275,900</u>
76	<u>277,100</u>
77	<u>278,300</u>

栃木市農業委員会の委員及び農地利用最適化推進委員の定数を定める条例及び栃木市特別職の職員で非常勤のものものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例の制定について

提案理由

農地利用最適化推進委員の定数並びに農業委員会の会長、会長職務代理者、委員及び農地利用最適化推進委員の報酬の見直しに当たり、所要の改正を行う必要が生じたため、栃木市農業委員会の委員及び農地利用最適化推進委員の定数を定める条例及び栃木市特別職の職員で非常勤のものものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正することについて、議会の議決を求めるもの。

◎改正の概要

- 1 栃木市農業委員会の委員及び農地利用最適化推進委員の定数を定める条例の一部改正

農地利用最適化推進委員の定数を改めること。(第3条関係)

- 2 栃木市特別職の職員で非常勤のものものの報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正

農業委員会の会長、会長職務代理者、委員及び農地利用最適化推進委員の報酬を改定すること。(別表関係)

[参照条文]

議案第110号と同じ。

議案第119号（農業委員会事務局）

栃木市農業委員会の委員及び農地利用最適化推進委員の定数を定める条例及び栃木市特別職の職

現 行

【栃木市農業委員会の委員及び農地利用最適化推進委員の定数を定める条例の一部改正】

（農地利用最適化推進委員の定数）

第3条 農業委員会の農地利用最適化推進委員の定数は、78人とする。

【栃木市特別職の職員で非常勤のもの報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正】

別表（第1条関係）

職名		報酬の額	
略		略	
農業委員会	会長	年額	<u>1,020,000</u> 〃
	会長職務代理者	〃	<u>720,000</u> 〃
	委員	〃	<u>600,000</u> 〃
	農地利用最適化推進委員	〃	<u>300,000</u> 〃
固定資産評価審査委員会委員		日額	<u>8,000</u> 〃
略		略	

員で非常勤のもの報酬及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例

改 正 案

【栃木市農業委員会の委員及び農地利用最適化推進委員の定数を定める条例の一部改正】

(農地利用最適化推進委員の定数)

第3条 農業委員会の農地利用最適化推進委員の定数は、40人とする。

【栃木市特別職の職員で非常勤のもの報酬及び費用弁償に関する条例の一部改正】

別表 (第1条関係)

職名		報酬の額	
略		略	
農業委員会	会長	年額	基本報酬 <u>954,000円以内</u> 成果報酬 <u>成果実績に応じ、予算の範囲内で市長が定める額</u>
	会長職務代理者	〃	基本報酬 <u>654,000円以内</u> 成果報酬 <u>成果実績に応じ、予算の範囲内で市長が定める額</u>
	委員	〃	基本報酬 <u>534,000円以内</u> 成果報酬 <u>成果実績に応じ、予算の範囲内で市長が定める額</u>
	農地利用最適化推進委員	〃	基本報酬 <u>234,000円以内</u> 成果報酬 <u>成果実績に応じ、予算の範囲内で市長が定める額</u>
固定資産評価審査委員会委員		日額	<u>8,000円以内</u>
略		略	

(土木管理課)

議案第120号

市道路線の認定について

提案理由

新大平下駅前第2土地区画整理事業により整備した道路について、道路法第8条第1項の規定に基づき市道として認定するため、同条第2項の規定に基づき議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

道路法抜粋

(市町村道の意義及びその路線の認定)

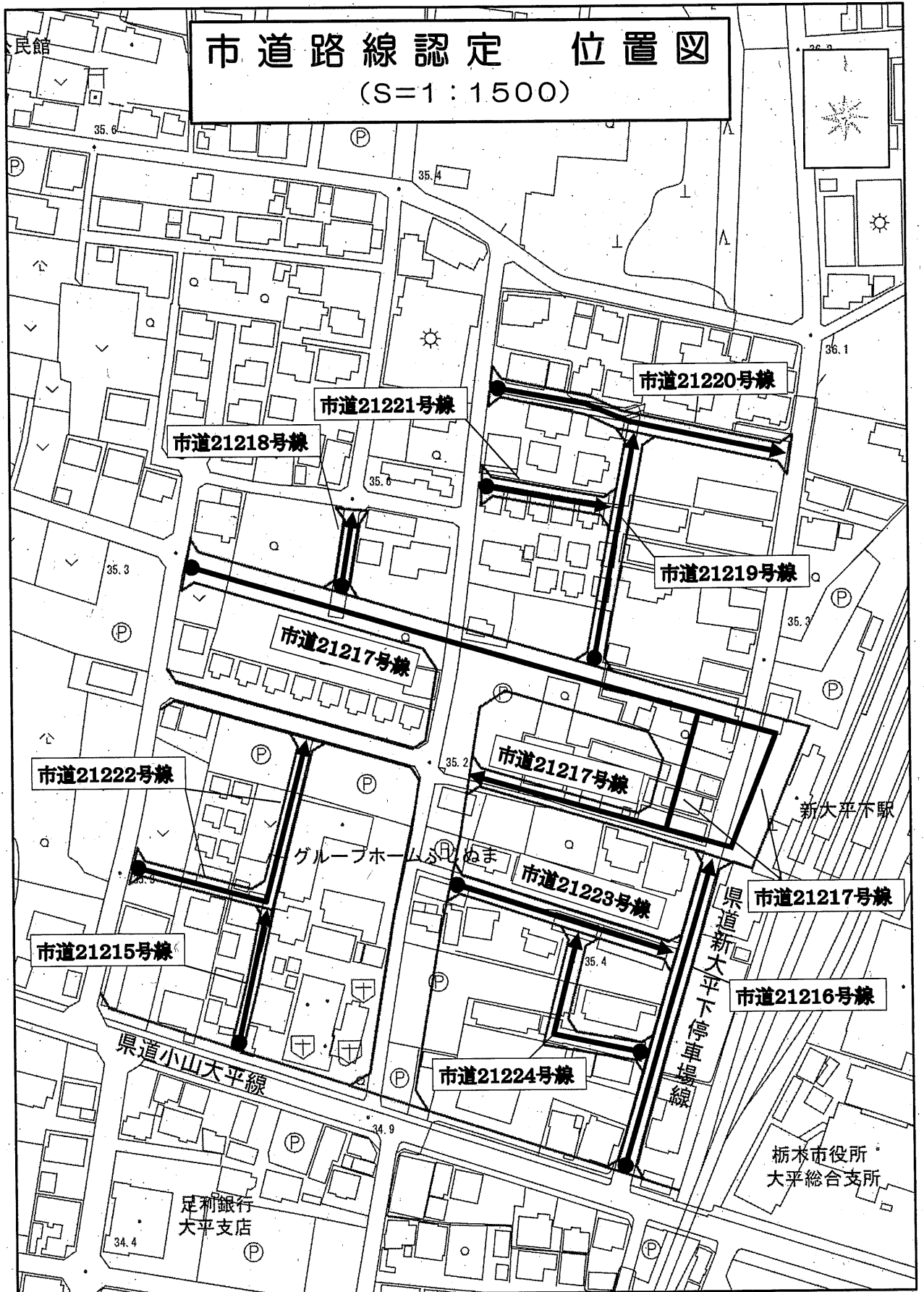
第8条 第3条第4号の市町村道とは、市町村の区域内に存する道路で、市町村長がその路線を認定したものをいう。

2 市町村長が前項の規定により路線を認定しようとする場合においては、あらかじめ当該市町村の議会の議決を経なければならない。

3 以下略

市道路線認定位置図

(S=1:1500)



(土木管理課)

議案第121号

市道路線の変更について

提案理由

新大平下駅前第2土地区画整理事業により整備した道路について、道路法第10条第2項の規定に基づき市道路線の変更をするため、同条第3項の規定に基づき議会の議決を求めるもの。

[参照条文]

道路法抜粋

(市町村道の意義及びその路線の認定)

第8条 第3条第4号の市町村道とは、市町村の区域内に存する道路で、市町村長がその路線を認定したものをいう。

2 市町村長が前項の規定により路線を認定しようとする場合においては、あらかじめ当該市町村の議会の議決を経なければならない。

3 以下略

(路線の廃止又は変更)

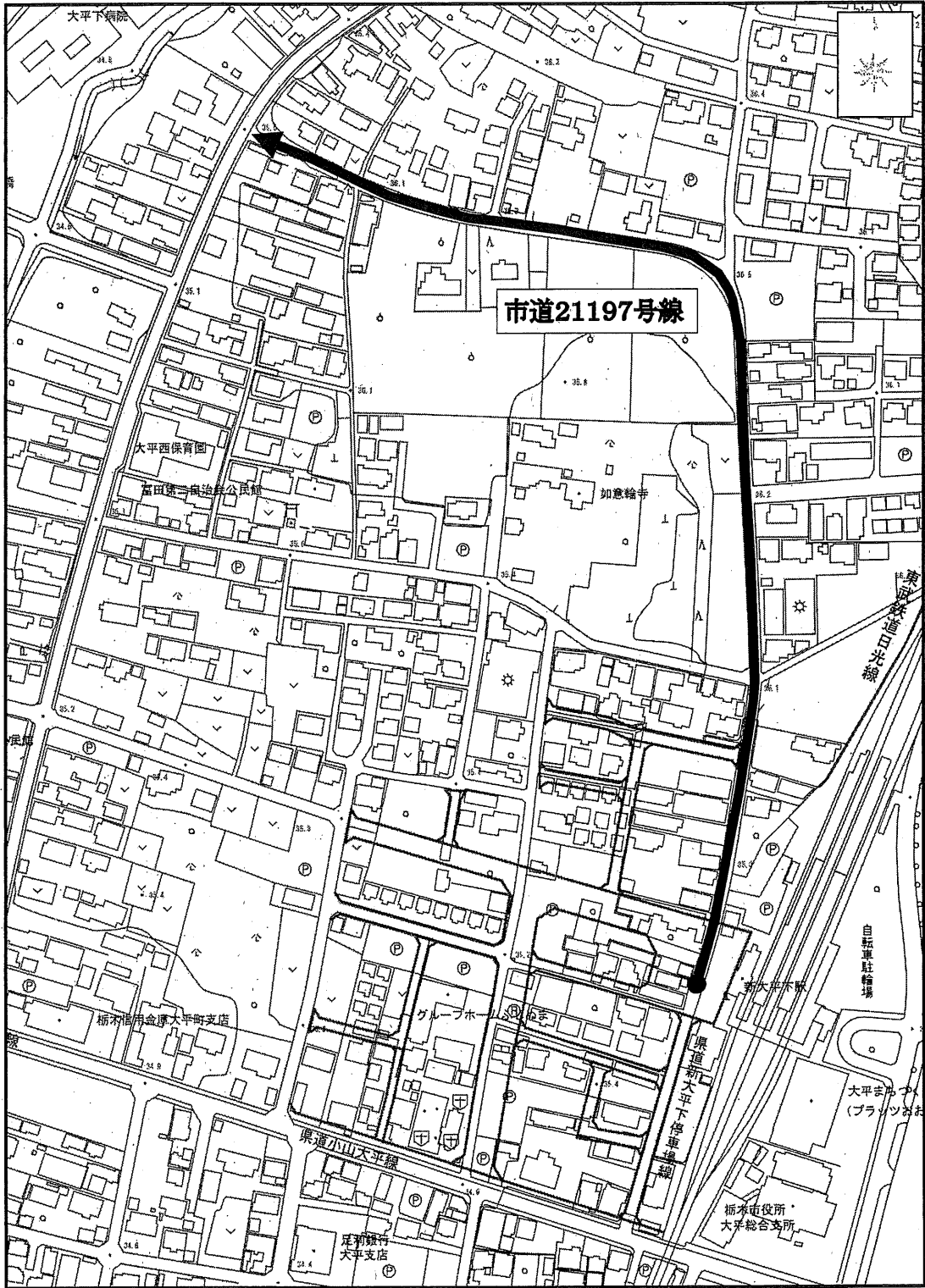
第10条 略

2 都道府県知事又は市町村長は、路線の全部又は一部を廃止し、これに代わるべき路線を認定しようとする場合においては、これらの手続に代えて、路線を変更することができる。

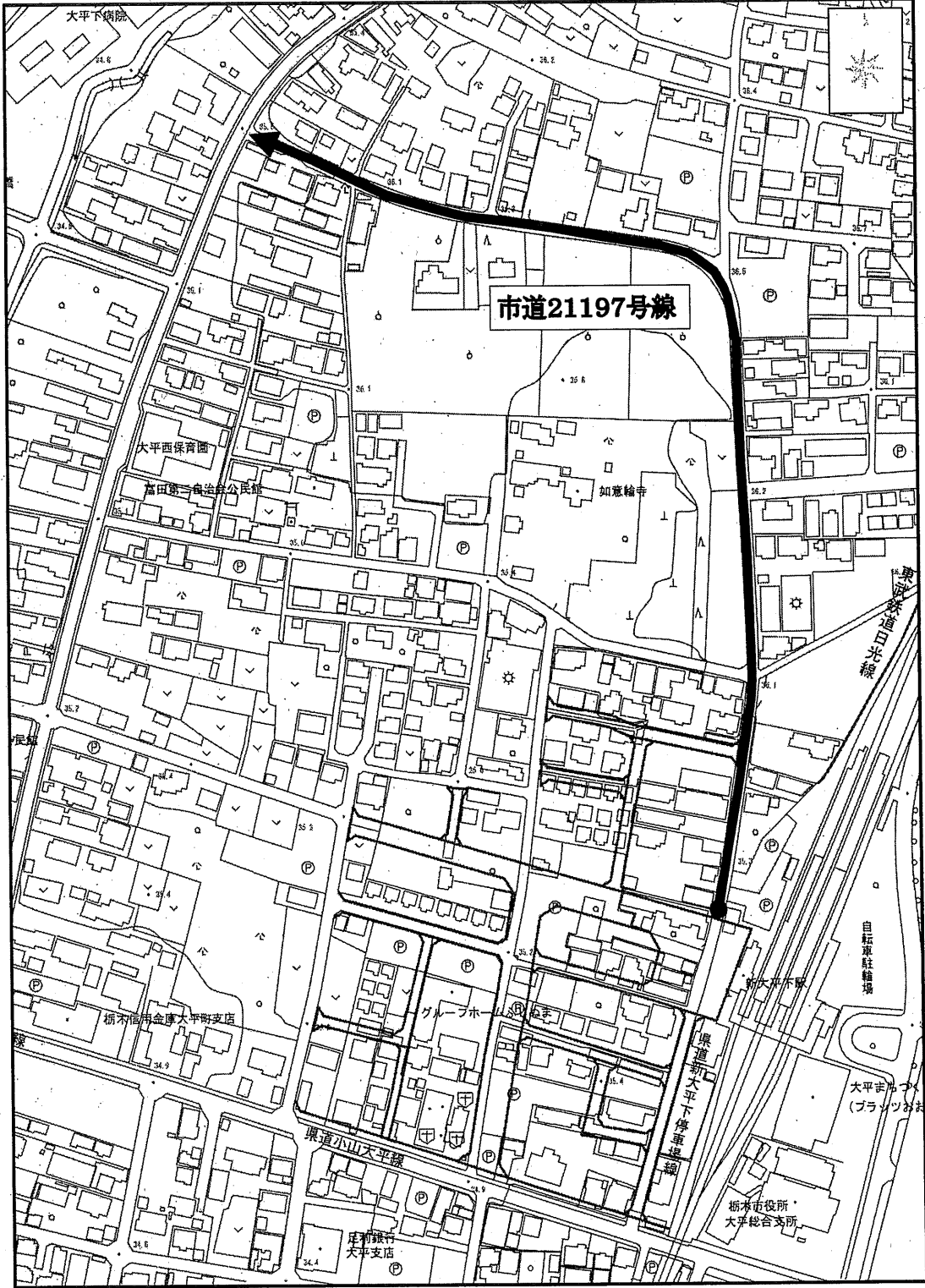
3 第7条第2項から第8項まで及び前条の規定は前2項の規定による都道

府県道の路線の廃止又は変更について、第8条第2項から第5項まで及び前条の規定は前2項の規定による市町村道の路線の廃止又は変更について、それぞれ準用する。

市道路線 変更前 位置図
(S=1:2500)



市道路線 変更後 位置図
(S=1:2500)



財産の処分について

提案理由

栃木市千塚町地内の土地をビッグシェフ株式会社に売却することについて、地方自治法第96条第1項第8号の規定により、議会の議決を求めるもの。

[参照条文]

地方自治法抜粋

(議決事件)

第96条 普通地方公共団体の議会は、次に掲げる事件を議決しなければならない。

(1)～(7) 略

(8) 前2号に定めるものを除くほか、その種類及び金額について政令で定める基準に従い条例で定める財産の取得又は処分をすること。

(9) 以下略

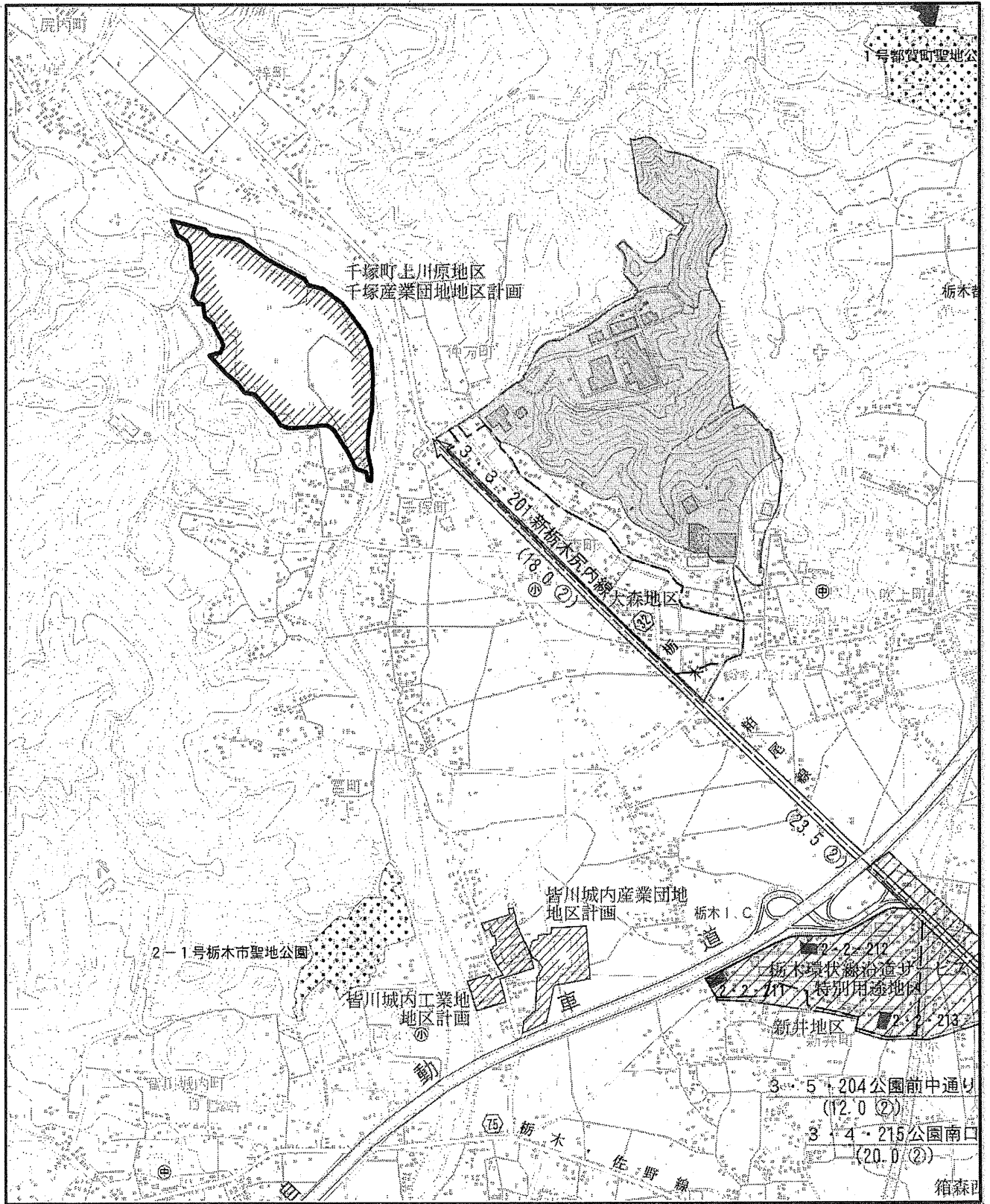
栃木市議会の議決に付すべき契約及び財産の取得又は処分に関する条例抜粋

(議会の議決に付すべき財産の取得又は処分)

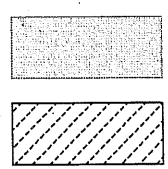
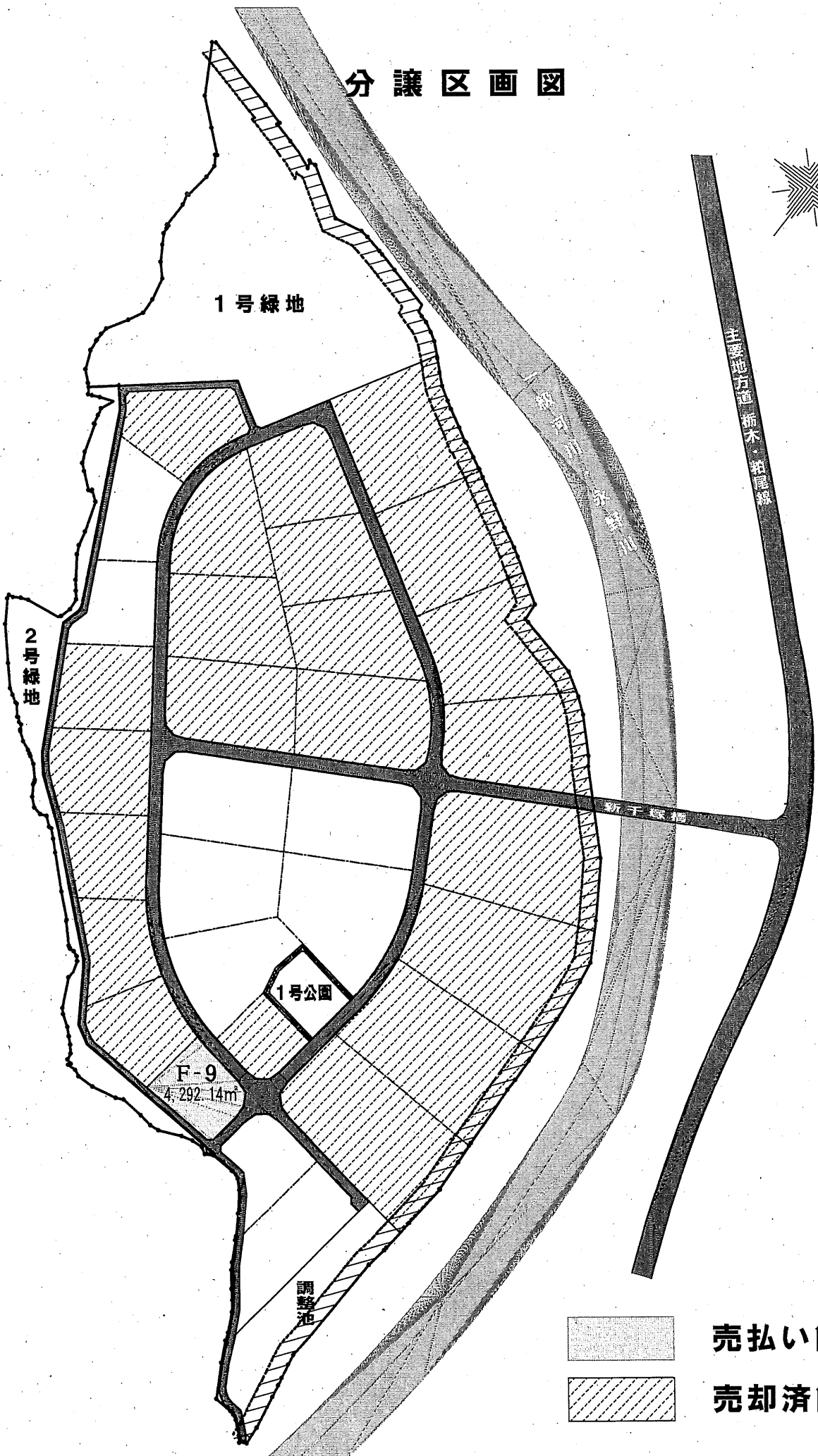
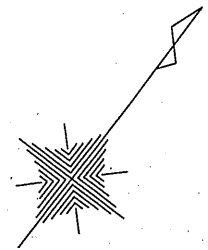
第3条 地方自治法第96条第1項第8号の規定により、議会の議決に付さなければならない財産の取得又は処分は、予定価格2,000万円以上の

不動産若しくは動産の買入れ若しくは売払い（土地については1件5,000平方メートル以上のものに係るものに限る。）又は不動産の信託の受益権の買入れ若しくは売払いとする。

位置図



分譲区画図



売払い箇所
売却済箇所

(障がい福祉課)

議案第123号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市藤岡地域活動支援センターの指定管理者に社会福祉法人栃木市社会福祉協議会を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

地方自治法抜粋

(公の施設の設置、管理及び廃止)

第244条の2 1～5略

6 普通地方公共団体は、指定管理者の指定をしようとするときは、あらかじめ、当該普通地方公共団体の議会の議決を経なければならない。

7 以下略

(障がい福祉課)

議案第124号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市都賀地域活動支援センターの指定管理者に社会福祉法人栃木市社会福祉協議会を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

[参照条文]

議案第123号と同じ。

(地域包括ケア推進課)

議案第125号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市老人福祉センター長寿園の指定管理者に社会福祉法人栃木市社会福祉協議会を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第123号と同じ。

(地域包括ケア推進課)

議案第 1 2 6 号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市老人福祉センター泉寿園の指定管理者に株式会社メディカルフィットネスとちの木を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第 1 2 3 号と同じ。

(地域包括ケア推進課)

議案第 1 2 7 号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市老人福祉センター福寿園の指定管理者に社会福祉法人栃木市社会福祉協議会を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第 1 2 3 号と同じ。

(子育て支援課)

議案第128号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市いまいずみ児童館の指定管理者に株式会社メディカルフィットネス
とちの木を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第123号と同じ。

(子育て支援課)

議案第129号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市そのべ児童館の指定管理者に社会福祉法人栃木市社会福祉協議会を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

[参照条文]

議案第123号と同じ。

(観光振興課)

議案第130号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市観光情報物産館の指定管理者に株式会社ファーマーズ・フォレストを指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第123号と同じ。

(西方産業振興課)

議案第 1 3 1 号

指定管理者の指定について

提案理由

道の駅にしかたの指定管理者に株式会社ニックスを指定することについて、
議会の議決を求めるもの。

[参照条文]

議案第 1 2 3 号と同じ。

(住 宅 課)

議案第 1 3 2 号

指定管理者の指定について

提案理由

川原田市営住宅他 1 6 市営住宅、平柳特定公共賃貸住宅及び川原田特定公共賃貸住宅の指定管理者に一般社団法人宅建とちぎ公営住宅管理センターを指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第 1 2 3 号と同じ。

(生涯学習課)

議案第133号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市栃木第六地区コミュニティセンターの指定管理者に社会福祉法人栃木市社会福祉協議会を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第123号と同じ。

(生涯学習課)

議案第134号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市栃木図書館、栃木市大平図書館、栃木市藤岡図書館、栃木市都賀図書館、栃木市図書館西方館及び栃木市図書館岩舟館の指定管理者に山本有三記念会＝ヴィアックス共同事業体を指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第123号と同じ。

(文化課)

議案第135号

指定管理者の指定について

提案理由

栃木市栃木文化会館、栃木市大平文化会館、栃木市藤岡文化会館、栃木市都賀文化会館（愛称ハートホール）及び栃木市岩舟文化会館（愛称コスモスホール）の指定管理者に株式会社ケイミックスパブリックビジネスを指定することについて、議会の議決を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第123号と同じ。

人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて

提案理由

本市の人権擁護委員26名のうち、中田美千子氏が平成31年3月31日をもって任期満了となるので、引き続き同氏を推薦することについて、議会の意見を求めるもの。

[参照条文]

人権擁護委員法抜粋

(委員の推薦及び委嘱)

第6条 1・2略

3 市町村長は、法務大臣に対し、当該市町村の議会の議員の選挙権を有する住民で、人格識見高く、広く社会の実情に通じ、人権擁護について理解のある社会事業家、教育者、報道新聞の業務に携わる者等及び弁護士会その他婦人、労働者、青年等の団体であって直接間接に人権の擁護を目的とし、又はこれを支持する団体の構成員の中から、その市町村の議会の意見を聞いて、人権擁護委員の候補者を推薦しなければならない。

4 以下略

中 田 美 千 子 氏 の 略 歴

住 所 栃木市岩舟町小野寺199番地

生年月日 昭和29年5月29日



主 な 経 歴



(※個人情報保護のため、一部マスキングしています。)

(人権・男女共同参画課)

議案第 1 3 7 号

人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて

提案理由

本市の人権擁護委員 26 名のうち、大竹教子氏が平成 31 年 3 月 31 日をもって任期満了となるので、引き続き同氏を推薦することについて、議会の意見を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第 1 3 6 号と同じ。

大竹教子氏の略歴

住 所 栃木市岩舟町静和2145番地1

生年月日 昭和32年8月3日

[Redacted]

主 な 経 歴

[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]

(※個人情報保護のため、一部マスキングしています。)

(人権・男女共同参画課)

議案第 138 号

人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて

提案理由

本市の人権擁護委員 26 名のうち、田中梅雄氏が平成 31 年 3 月 31 日をもって任期満了となるので、後任委員の候補者として高際はま子氏を推薦することについて、議会の意見を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第 136 号と同じ。

高 際 は ま 子 氏 の 略 歴

住 所 栃木市藤岡町藤岡1555番地4

生年月日 昭和32年5月31日

[Redacted]

主 な 経 歴

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

(※個人情報保護のため、一部マスキングしています。)

(人権・男女共同参画課)

議案第 1 3 9 号

人権擁護委員の候補者の推薦につき意見を求めることについて

提案理由

本市の人権擁護委員 26 名のうち、吉井康恵氏が平成 31 年 3 月 31 日をもって任期満了となるので、後任委員の候補者として村上賢司氏を推薦することについて、議会の意見を求めるもの。

〔参照条文〕

議案第 1 3 6 号と同じ。

村上賢司氏の略歴

住 所 栃木市旭町3番4号

生年月日 昭和30年6月18日

[Redacted]

主 な 経 歴

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

(※個人情報保護のため、一部マスキングしています。)