

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

職員の女性割合(消防職員を除く)		41.7%	平成31年4月1日現在
消防職員の女性割合		1.6%	平成31年4月1日現在
役職段階別の女性職員割合 ※()内は、一般任期付職員及び技能労務職員を除く行政職の割合	部長級	9.5% (10.0%)	平成31年4月1日現在
	課長級	16.2% (17.6%)	
	上記計	15.2% (16.4%)	
	課長補佐級	20.8% (23.3%)	
	副主幹・係長	38.6% (44.0%)	
	係長以上計	28.0% (31.3%)	
	主査	38.7% (41.7%)	
	主査未満	41.6% (55.8%)	
	合計	36.3% (43.0%)	
男女別平均勤続年数 ※行政職(任期付職員、再任用職員、技能労務職員及び国・県からの派遣職員を除く)	男性	19.3年	平成31年4月1日現在
	女性	15.5年	
	合計	17.7年	
採用試験受験者の女性割合(消防職員を除く)		51.0%	平成30年度実施分
消防職員採用試験受験者の女性割合		0.0%	平成30年度実施分
1人当たり月平均時間外勤務時間 ※行政職(課長補佐級以上を除く)	男性	17.2時間	平成30年度分
	女性	13.0時間	
	合計	15.3時間	
年次有給休暇平均取得日数		12.3日	平成30年度分
男女別育児休業取得率 (※当該年度に子どもが生まれた職員)	男性	0.0%	平成30年度分
	女性	100.0%	
出産休暇(2日間)取得率 (※当該年度に子どもが生まれた職員)		86.2%	平成30年度分
育児参加休暇取得率 (※当該年度に子どもが生まれた職員)		44.8%	平成30年度分
公表日		令和元年5月31日	