

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

職員の女性割合(消防職員を除く)		41.8%	令和2年4月1日現在
消防職員の女性割合		2.2%	令和2年4月1日現在
役職段階別の女性職員割合 ※()内は、一般任期付職員及び技能労務職員を除く行政職の割合	部長級	9.5% (10.0%)	令和2年4月1日現在
	課長級	16.7% (18.2%)	
	上記計	15.5% (16.8%)	
	課長補佐級	18.0% (20.8%)	
	副主幹・係長	37.9% (42.6%)	
	係長以上計	27.4% (30.7%)	
	主査	39.9% (43.8%)	
	主査未満	41.0% (55.4%)	
	合計	36.1% (43.2%)	
男女別平均勤続年数 ※行政職(任期付職員、再任用職員、技能労務職員及び国・県からの派遣職員を除く)	男性	19.5年	令和2年4月1日現在
	女性	15.8年	
	合計	17.9年	
採用試験受験者の女性割合(消防職員を除く)		52.5%	令和元年度実施分
消防職員採用試験受験者の女性割合		4.2%	令和元年度実施分
1人当たり月平均時間外勤務時間 ※行政職(課長補佐級以上を除く)	男性	22.4時間	令和元年度分
	女性	17.0時間	
	合計	19.7時間	
年次有給休暇平均取得日数		12.3日	令和元年度分
男女別育児休業取得率 (※当該年度に子どもが生まれた職員)	男性	5.3%	令和元年度分
	女性	100.0%	
出産休暇(2日間)取得率 (※当該年度に子どもが生まれた職員)		88.9%	令和元年度分
育児参加休暇取得率 (※当該年度に子どもが生まれた職員)		55.3%	令和元年度分
公表日		令和2年5月31日	