

「栃木市職員 笑顔の子育て&女性活躍サポートプラン」の実施状況及び
栃木市における女性の活躍状況の公表

栃木市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、特定事業主行動計画として「栃木市職員 笑顔の子育て&女性活躍サポートプラン」を策定し、様々な取組を実施しています。

この度、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、サポートプランの取組の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、栃木市における女性の活躍状況を公表いたします。

Ⅰ 職業生活における機会の提供に関する実績

（1）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和2年度実施分）

一般事務（障がい者含む）	48.7%
保健師	100.0%
保育士	85.7%
土木技師	33.3%
建築技師	0.0%
消防職員	0.0%

（2）職員に占める女性の割合（令和3年4月1日現在）

職員の女性割合（消防職員を除く）	42.1%
消防職員の女性割合	2.1%

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

・課長級以上の職員に占める女性職員の割合（内閣府「女性施策推進状況調査」より）

役職	部長級	課長級	合計
職員数	20名	104名	124名
うち女性職員数	4名	14名	18名
女性職員の割合	20.0%	13.5%	14.5%
前年度	9.5%	16.7%	15.5%

【参考①】 行政職

役職	部長級	課長級	課長補佐	副主幹・係長	合計
職員数	19名	95名	83名	183名	380名
うち女性職員数	4名	14名	23名	79名	120名
女性職員の割合	21.1%	14.7%	27.7%	43.2%	31.6%
前年度	10.0%	18.2%	22.2%	43.4%	30.7%

【参考②】 消防職

役職	部長級	課長級	課長補佐	副主幹・係長	合計
職員数	1名	9名	11名	55名	76名
うち女性職員数	0名	0名	0名	0名	0名
女性職員の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
前年度	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) その他の取組内容

・新たな部署に異動になった部課長級職員による「ハラスメント宣言」の実施

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別平均勤続年数（令和3年4月1日現在）

男性職員	19.5年
女性職員	16.4年
合計	18.2年

※行政職（任期付職員、再任用職員、技能労務職員及び国・県からの派遣職員除く）

(2) 子どもの出生時における父親の出産休暇の取得状況（令和2年度実績）

出産休暇の取得者数	24人/24人
出産休暇の取得数	100.0%
2日間取得率	83.3%

(3) 子どもの出生前後における父親の育児参加休暇の取得状況（令和2年度実績）

育児参加休暇の取得者数	21人/26人
育児参加休暇の取得数	80.8%
2日以上取得率	65.4%

※上記(2)と(3)で分母（対象職員）の人数が異なるのは、(3)の対象職員26人のうちの2人について、令和元年度に子どもが出生しているため。

(4) 育児休業の取得状況（令和2年度実績）

	男性職員	女性職員
育児休業の取得者数	2人	60人
育児休業の取得率	7.7%	100.0%
1か月以上取得率	100.0%	100.0%

(5) 職員1人当たりの1か月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

平均超過勤務時間（行政職）	13.3 時間
---------------	---------

(6) 年次有給休暇の取得状況

令和2年度実績	12.6 日
---------	--------

(7) その他の取組内容

- ・新たな部署に異動になった部課長級職員による「イクボス宣言」の実施