

「栃木市職員 笑顔の子育て&女性活躍サポートプラン」の実施状況及び  
栃木市における女性の活躍状況の公表

栃木市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、特定事業主行動計画として「栃木市職員 笑顔の子育て&女性活躍サポートプラン」を策定し、様々な取組を実施しています。

この度、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、サポートプランの取組の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、栃木市における女性の活躍状況を公表いたします。

## Ⅰ 職業生活における機会の提供に関する実績

### （1）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和3年度実施分）

一般事務（障がい者含む）	40.3%
保健師	100.0%
保育士	100.0%
社会福祉士	100.0%
土木技師	25.0%
建築技師	33.3%
消防職員	0.1%

### （2）職員に占める女性の割合（令和4年4月1日現在）

職員の女性割合（消防職員を除く）	42.8%
消防職員の女性割合	2.6%

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）

・課長級以上の職員に占める女性職員の割合（内閣府「女性施策推進状況調査」より）

役職	部長級	課長級	合計
職員数	20名	103名	123名
うち女性職員数	4名	14名	18名
女性職員の割合	20.0%	13.6%	14.6%
前年度	20.0%	13.5%	14.5%

【参考①】 行政職

役職	部長級	課長級	課長補佐	副主幹・係長	合計
職員数	19名	94名	84名	168名	365名
うち女性職員数	4名	14名	29名	67名	114名
女性職員の割合	21.1%	14.9%	34.5%	39.9%	31.2%
前年度	21.1%	14.7%	27.7%	43.2%	31.6%

【参考②】 消防職

役職	部長級	課長級	課長補佐	副主幹・係長	合計
職員数	1名	9名	12名	34名	56名
うち女性職員数	0名	0名	0名	0名	0名
女性職員の割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
前年度	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(4) その他の取組内容

仕事と介護・育児等の両立に向けて、働きやすい職場づくりのポイントや、実際に仕事と家庭を両立する職員のロールモデルについて学ぶ研修を実施した。

## 2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

### (1) 男女別平均勤続年数（令和4年4月1日現在）

男性職員	19.6年
女性職員	16.5年
合計	18.2年

※行政職（任期付職員、再任用職員、技能労務職員及び国・県からの派遣職員除く）

### (2) 子どもの出生時における父親の出産休暇の取得状況（令和3年度実績）

出産休暇の取得者数	24人/26人
出産休暇の取得率	92.3%
2日間取得率	80.8%

### (3) 子どもの出生前後における父親の育児参加休暇の取得状況（令和3年度実績）

育児参加休暇の取得者数	15人/27人
育児参加休暇の取得率	55.6%
2日以上取得率	44.4%

※上記(2)と(3)で分母(対象職員)の人数が異なるのは、(3)の対象職員27人のうちの1人について、令和2年度に子どもが出生しているため。

### (4) 育児休業の取得状況（令和3年度実績）

	男性職員	女性職員
育児休業の取得者数	6人	54人
育児休業の取得率	23.1%	100.0%
1か月以上取得率	16.7%	100.0%

(5) 職員1人当たりの1か月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

平均超過勤務時間（行政職）	13.1 時間
---------------	---------

(6) 年次有給休暇の取得状況

令和3年度実績	13.1 日
---------	--------

(7) その他の取組内容

職員が不妊治療及び子育てと仕事を両立できる勤務環境の整備を推進するため、以下の取組を実施した。

- ・ コウノトリ休暇（不妊治療休暇）の創設
- ・ 子の看護休暇の対象期間の拡大（年度年齢で満12歳までの子を対象とする）