

「栃木市職員 笑顔の子育て&女性活躍サポートプラン」の実施状況及び
栃木市における女性の活躍状況の公表

栃木市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、特定事業主行動計画として「栃木市職員 笑顔の子育て&女性活躍サポートプラン」を策定し、様々な取組を実施しています。

この度、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、サポートプランの取組の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、栃木市における女性の活躍状況を公表いたします。

Ⅰ 職業生活における機会の提供に関する実績

（Ⅰ）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和4年度実施分）

一般事務（障がい者含む）	44.6%
保健師	100.0%
保育士	80.0%
社会福祉士	42.9%
土木技師	0%
建築技師	11.1%
消防職員	5.9%

（Ⅱ）職員に占める女性の割合（令和5年4月1日現在）

職員の女性割合（消防職員を除く）	42.3%
消防職員の女性割合	2.6%

（３）各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和５年４月１日現在）

・課長級以上の職員に占める女性職員の割合（内閣府「女性施策推進状況調査」より）

役職	部長級	課長級	合計
職員数	１８名	８８名	１０６名
うち女性職員数	３名	９名	１２名
女性職員の割合	１６.７％	１０.２％	１１.３％
前年度	２０.０％	１３.６％	１４.６％

【参考①】行政職

役職	部長級	課長級	課長補佐	副主幹・係長	合計
職員数	１７名	７９名	８２名	１６５名	３４３名
うち女性職員数	３名	９名	３０名	６４名	１０６名
女性職員の割合	１７.６％	１１.４％	３６.６％	３８.８％	３０.９％
前年度	２０.０％	１５.１％	３５.３％	４０.１％	３１.２％

【参考②】消防職

役職	部長級	課長級	課長補佐	副主幹・係長	合計
職員数	１名	９名	１２名	３０名	５２名
うち女性職員数	０名	０名	０名	０名	０名
女性職員の割合	０.０％	０.０％	０.０％	０.０％	０.０％
前年度	０.０％	０.０％	０.０％	０.０％	０.０％

（４）その他の取組内容

仕事と介護・育児等の両立に向けて、働きやすい職場づくりのポイントや、実際に仕事と家庭を両立する職員のロールモデルについて学ぶ研修を実施した。

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男女別平均勤続年数（令和 5 年 4 月 1 日現在）

男性職員	19.3 年
女性職員	16.9 年
合計	18.2 年

※行政職（任期付職員、再任用職員、技能労務職員及び国・県からの派遣職員除く）

(2) 子どもの出生時における父親の出産休暇の取得状況（令和 4 年度実績）

出産休暇の取得者数	30 人/35 人
出産休暇の取得数	85.7%
2 日間取得率	77.1%

(3) 子どもの出生前後における父親の育児参加休暇の取得状況（令和 4 年度実績）

育児参加休暇の取得者数	27 人/35 人
育児参加休暇の取得数	77.1%
2 日以上取得率	71.4%

(4) 育児休業の取得状況（令和 4 年度実績）

	男性職員	女性職員
育児休業の取得者数	2 人	44 人
育児休業の取得率	5.7%	100.0%
1 か月以上取得率	100.0%	100.0%

(5) 職員 1 人当たりの 1 か月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

平均超過勤務時間（行政職）	14.1 時間
---------------	---------

(6) 年次有給休暇の取得状況

令和 4 年度実績	13.4 日
-----------	--------

(7) その他の取組内容

職員が安心して子育てと仕事の両立ができるよう、子育て世代の職員が情報や経験、知識の共有を図り、自らのキャリアをどのように育成していくかをイメージできるようにすることを目的として、令和 4 年 6 月 16 日に子育て世代モチベーションアップセミナーを実施し、職員 15 名が参加した。