

令和8年度 栃木市男女共同参画推進事業者表彰事業

働きやすい職場づくりに取り組んでいる 事業者を募集します

栃木市では、仕事と家庭生活の両立支援や男女が共に働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる事業者を募集しています。選考の上、2者程度を「栃木市男女共同参画推進事業者」として表彰し、その取り組みを市のホームページ等で広く紹介します。皆様の取り組みをアピールしてみませんか。

ご応募お待ち
しています

スケジュール

応募締切

9月15日(火)

*17:00必着

選考期間

9月中旬～10月

*2者程度選考

表彰式

1月23日(土)

応募対象となる事業者

市内に事業所を有し、次の①～④のうちいずれかの取組を積極的に行っている事業者が対象です

①性別にとらわれず、個性と能力を十分に発揮できるようにするための取組

②仕事と家庭生活の円滑かつ継続的な両立を支援する職場環境づくりのための取組

③男女が共に支え合い、協力し合いながら安心安全な職場環境づくりをするための取組

④その他男女が共に参画できる社会づくりに向けた取組

例えば……

- ・子どもの急病などに柔軟に対応できるような休暇制度がある
- ・ハラスメント防止についての研修を定期的に行っている
- ・育休について男性職員に積極的な声掛けをしている
- ・男女共同参画を推進するための担当者を配置している
- ・キャリアアップを支援するための研修機会を提供している



応募方法

「応募用紙」「調査票」に必要事項を記載の上

・窓口 ・郵送 ・E-mail でご応募ください。

応募用紙は栃木市ホームページに掲載してあります



受賞すると・・・



令和9年1月23日開催の「男女共同参画のつどい」において、表彰式にご登壇いただくとともに、皆さまの取組内容をご紹介します。



男女共同参画広報紙・ホームページ等に皆さまの取組を掲載し、広くPRします。



仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組む「事業者」として公表されることで、イメージアップにつながります。

表彰事業者紹介

令和7年度 表彰事業者

栃木信用金庫

栃木市万町9-25



栃木信用金庫
TOCHISHIN TOCHIGI SHINKIN BANK

○有給休暇の取得促進

- ・半日、時間単位で柔軟に使用可能
- ・通年連続休暇、アニバーサリー休暇、リフレッシュ休暇、ブリッジホリデーなど休暇制度の整備

○誰もがいきいきと働ける環境づくり

- ・毎週水曜日ノー残業デーを実施
- ・特別休暇の新設：ファーストバースデー休暇、ウェルネス休暇

- ・個室として使用できる休憩室を整備

○柔軟な働き方

- ・育児短時間勤務制度と時差出勤制度を、小学校就学前のお子さんを持つ職員を対象に導入



取組を市ホームページで紹介しています！
ぜひご覧ください。



令和5年度 表彰事業者

ケーブルテレビ株式会社

栃木市樋ノ口町43-5



○ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・年間の有休取得率が90%以上だった人に会社からプレゼントがもらえる取り組みを実施
- ・有休申請のペーパーレス化

○男性の育児休暇の促進

- ・社内のデジタル掲示板でお子様の誕生や育休取得をお知らせ
- ・男女ともに育休の取得が「当たり前」になるよう工夫

令和6年度 表彰事業者

パナプラス株式会社

栃木市大久保町230



○ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・有給休暇を取得しやすいようにスマートフォンで申請ができる
- ・ライフスタイルに合わせた働き方ができるように柔軟なシフト体制をとっている

○適正な業務評価

- ・業務の達成率に応じた業務評価を行っている

○働きやすい職場への環境整備

- ・農業特有の重労働を軽減させる様々な取組

問合せ・応募先

栃木市役所

人権・男女共同参画課 男女共同参画係

〒328-8686 栃木市万町9番25号
TEL:0282-21-2162
E-mail:jyosei@city.tochigi.lg.jp